

Steckbrief: Workshop-Übersicht

Thema

Workshop 3: „Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt®: Vielfältig gesünder arbeiten“

Starke Teams zeichnen sich durch eines aus: Sie sind ein Ort, an dem sich jede*r sicher, wertgeschätzt und wohlfühlt. Wo Offenheit gelebt wird, wachsen Motivation, Teamgeist und die Attraktivität als Arbeitgeber. Vielfalt ist kein theoretisches Konzept, sondern ein echter Erfolgsfaktor für eine moderne, zukunftsorientierte Pflege.

In diesem 90-minütigen Workshop erfahren Führungskräfte aus Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen und ambulanten Diensten, wie sie das Potenzial gelebter Vielfalt voll ausschöpfen. Das Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt® dient Ihnen dabei als starkes, praxisnahes Werkzeug, um eine Kultur der Offenheit und psychischen Sicherheit zu etablieren – für ein gesundes Arbeitsklima und eine erstklassige, kultursensible Versorgung.

Inhalte & Nutzen

- **Gesundheit im Fokus:** Warum Diskriminierungsauswirkungen (wie Rassismus, Homo- oder Transfeindlichkeit) nachweislich zu psychischen Erkrankungen führen – und wie Sie präventiv dagegen steuern können
- **Das Siegel als Werkzeug:** Wie das Qualitätssiegel Lebensort Vielfalt® (Schwulenberatung Berlin / Vielfalt Pflegen / gefördert vom PKV) Sie strukturell dabei unterstützt, eine LSBTI*- und (post)migrations-sensible Pflege und Arbeitsumgebung rechtssicher und einfach umzusetzen.
- **Praxis-Check:** Erste konkrete Maßnahmen für den eigenen Einrichtungsalltag.

Ihr konkreter Nutzen: Was nehmen Sie aus dem Workshop mit?

- **Mitarbeiterbindung & Recruiting:** Sie positionieren Ihre Einrichtung als zukunftssichere, offene Arbeitgebermarke und gewinnen/halten wertvolle Fachkräfte.
- **Gesündere Teams:** Sie senken Ausfallzeiten, indem Sie ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Ausgrenzung ist und die psychische Gesundheit stärkt.
- **Führungskompetenz:** Sie reflektieren Ihre Rolle und erhalten direkt anwendbare Impulse für moderne, diversitätssensible Führung.
- **Fahrplan zum Qualitätssiegel:** Sie erfahren exakt, welche strukturellen Kriterien Ihre Einrichtung für das Siegel bereits erfüllt, wo ungenutzte Potenziale liegen und wie der Zertifizierungsprozess ohne großen Bürokratieaufwand gelingt.
- **Erfahrungsaustausch:** Profitieren Sie vom direkten Dialog mit Kolleg*innen aus der Praxis.

👉 **Das Ergebnis: Kein theoretischer Vortrag, sondern ein interaktiver Impuls, der Ihnen zeigt, wie Sie Vielfalt als Qualitätsmerkmal nutzen, um die psychische Gesundheit Ihrer Beschäftigten nachhaltig zu schützen.**