

Programmübersicht: Themenreihe „Fachkräftemangel in der Eingliederungshilfe – Wege zu gesunder, beteiligungsorientierter und zukunftsfähiger Personalarbeit“

Ziele der Themenreihe:

- Nachhaltige Strategien zur Personalbindung und Gesundheit entwickeln
- Führungskräfte im Umgang mit Fachkräftemangel stärken
- Personal-, Team- und Organisationsentwicklung verknüpfen.

Nr.	Module	Beschreibung
1.	Modul 1: „Standortbestimmung & Attraktivität“ Am 05.11.2026 von 09:00 – 12:30 Uhr	Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Einblick in strukturelle Hintergründe • Analyse der Arbeitgeberattraktivität • Erste Maßnahmen ableiten
2.	Modul 2: „Gesunde und flexible Personal- und Einsatzplanung“ Am 26.11.2026 von 09:00 – 12:30 Uhr	Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Dienstplanung als Führungsinstrument • Präventives Ausfallmanagement • Grenzen & Möglichkeiten flexibler Modelle • Strategische Personalplanung • Maßnahmenplanung & Transfer
3.	Modul 3: „Zusammenarbeit & Kultur“ Am 10.12.2026 von 09:00 – 12:30 Uhr	Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> • Rollenklärung in diversen Teams • Kommunikation & Schnittstellenmanagement • Stärkung psychologischer Sicherheit • Gesundheitskultur & Organisation • Maßnahmenplanung & Transfer