

Anspruch
pflegen.

Digitalisierung als Fachkräftemagnet in der Pflege

Sandra Stange

Referentin Stabsstelle Digitalisierung beim
Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V.

bpa

Bundesverband privater Anbieter
sozialer Dienste e.V.



**2026 ohne Digitalisierung?
Dann auch ohne Fachkräfte!**

① **Warum bleiben Pflegekräfte im Beruf?**



② **Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?**

③ **Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?**



bpa

1

Warum bleiben Pflegekräfte im Beruf?



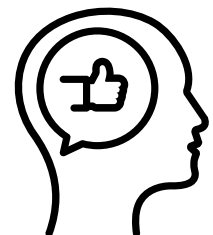
Gutes Team & Kollegialität

→ Rückhalt, Zusammenarbeit, professionelle Unterstützung



Gute Arbeitsbedingungen

→ faire Dienstpläne, planbare Zeiten, ausreichend Personal



Sinnvolle Aufgaben & Zeit für Pflege

→ zu viel Bürokratie = Kündigungsgrund Nr. 1

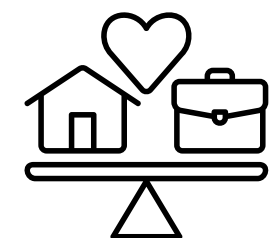
Entwicklungsmöglichkeiten

→ Fortbildungen, Perspektiven, moderne Arbeitsumgebung



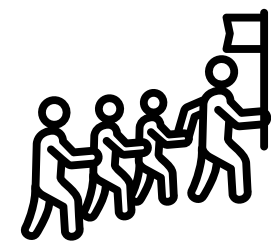
Work Life Balance

→ Vereinbarkeit, flexible Modelle, wenig kurzfristige Dienständerungen



Wertschätzende Führung & Entscheidungsfähigkeit

→ Autonomie, Mitsprache, transparente Organisation



②

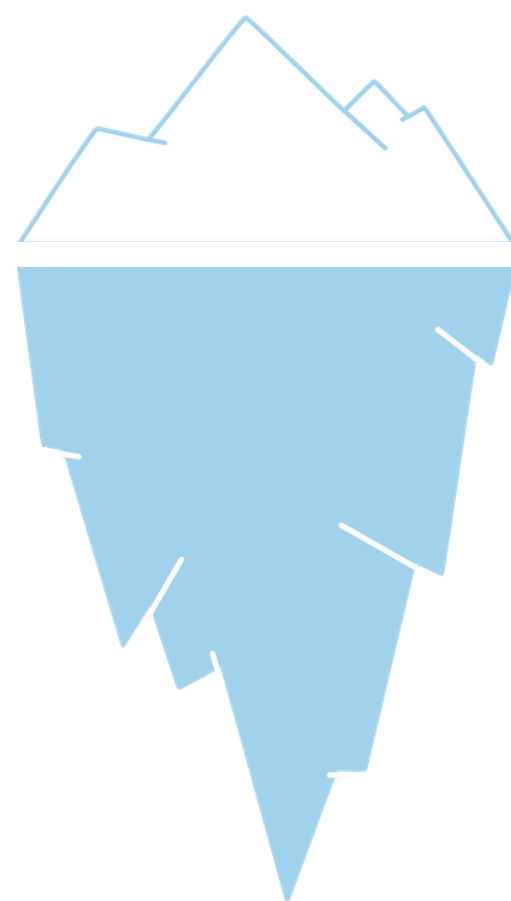
Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

bpa

②

Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

Warum viele Digitalisierungsprojekte scheitern



Technik

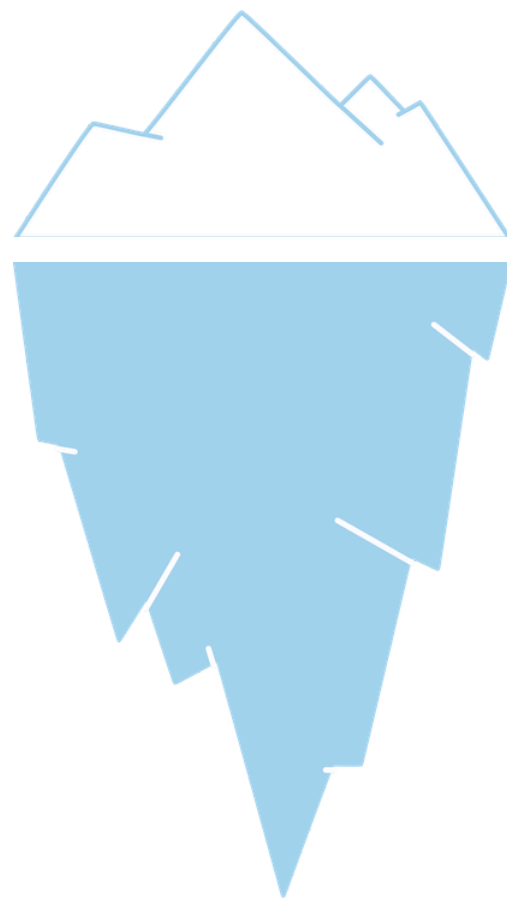


?

②

Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

Warum viele Digitalisierungsprojekte scheitern



Technik

**Rahmenbedingungen:
Mitarbeitende, Prozesse,
Schulung, Begleitung,
Verantwortlichkeiten...**

bpa

2

Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

Erfolgsfaktoren für wirksame Digitalisierung



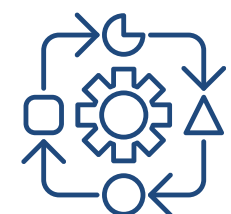
Strategie & klare Ziele



Auswahl zuverlässiger Technik



Mitarbeiter*innen einbinden



Prozesse anpassen

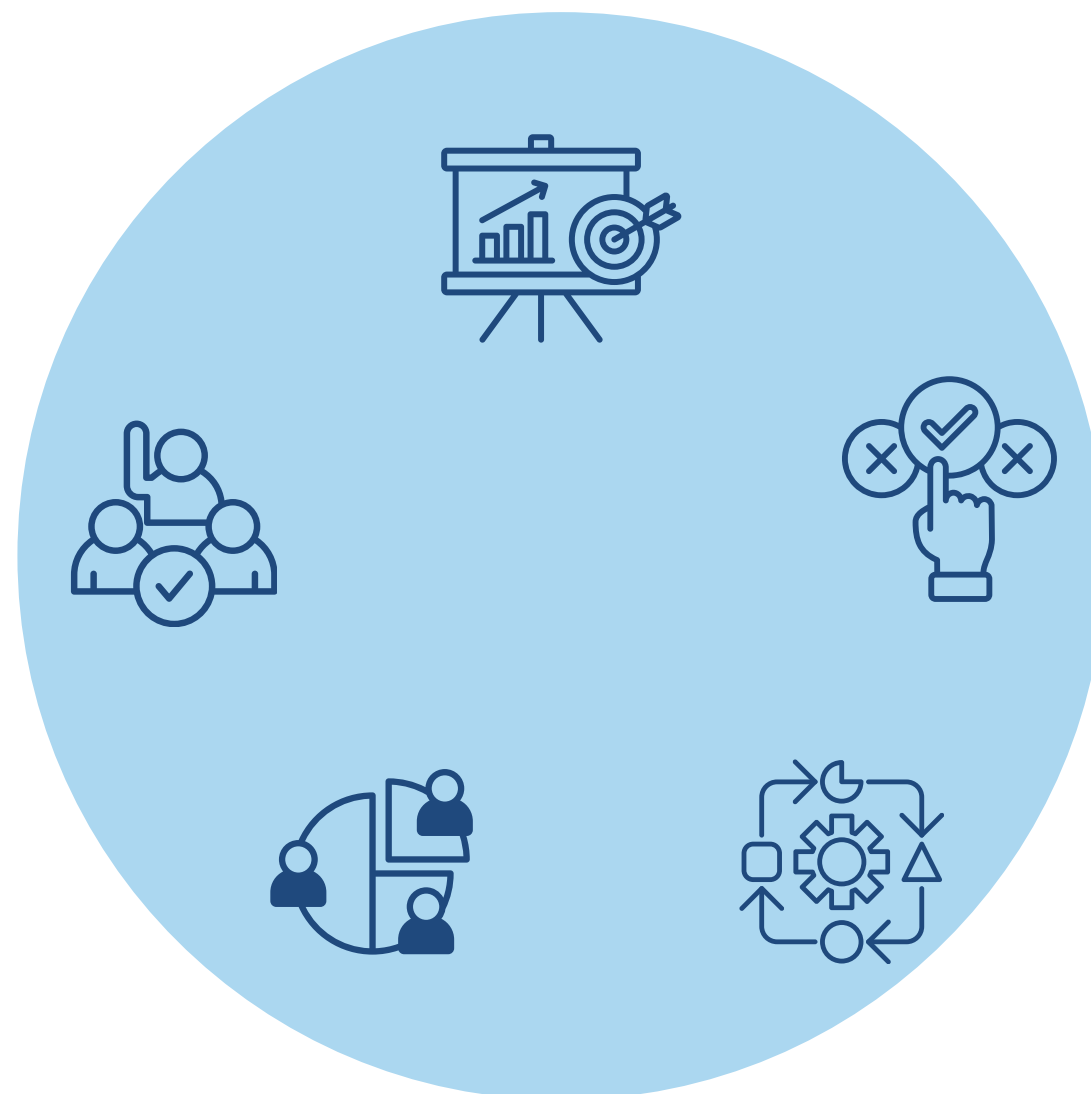


Schulung & Begleitung

2

Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

Erfolgsfaktoren für wirksame Digitalisierung



②

Wie kann Digitalisierung wirksam gestaltet & spürbare Entlastung geschaffen werden?

Wenn Strategie, Mitarbeitende und Technik zusammenpassen, entsteht echte Entlastung und mehr Zeit für Pflege!

bpa

③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?



**Der Arbeitsmarkt ist ein hartes
Pflaster**

bpa

③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

Und hat sich immer weiter gedreht



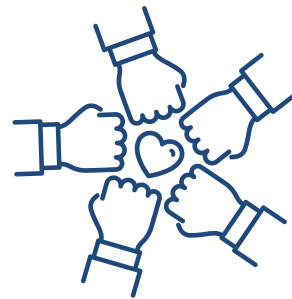
③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

Warum Geld allein nicht zieht...



③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

Warum Geld allein nicht zieht...



Gutes Team & Kollegialität



Entwicklungsmöglichkeiten



Gute Arbeitsbedingungen



Work Life Balance



Sinnvolle Aufgaben & Zeit für Pflege



Wertschätzende Führung & Entscheidungsfähigkeit

Wie Digitalisierung diese Faktoren stärkt



Gutes Team & Kollegialität

→ Digitale Kommunikationsplattformen, virtuelle Fallbesprechungen



Gute Arbeitsbedingungen

→ KI Dienstplanung, Tourenplanungstools, prädiktive Analysen



Sinnvolle Aufgaben & Zeit für Pflege

→ KI Sprachdoku, Raumsensorik zur Meldung von Vorfällen (Hilfe bei Priorisierung)

Entwicklungsmöglichkeiten

→ Digitale Lernplattformen, VR Simulationen, ortsunabhängige Weiterbildungen + Aufgaben



Work Life Balance

→ HO durch neue Modelle (Telepflege)



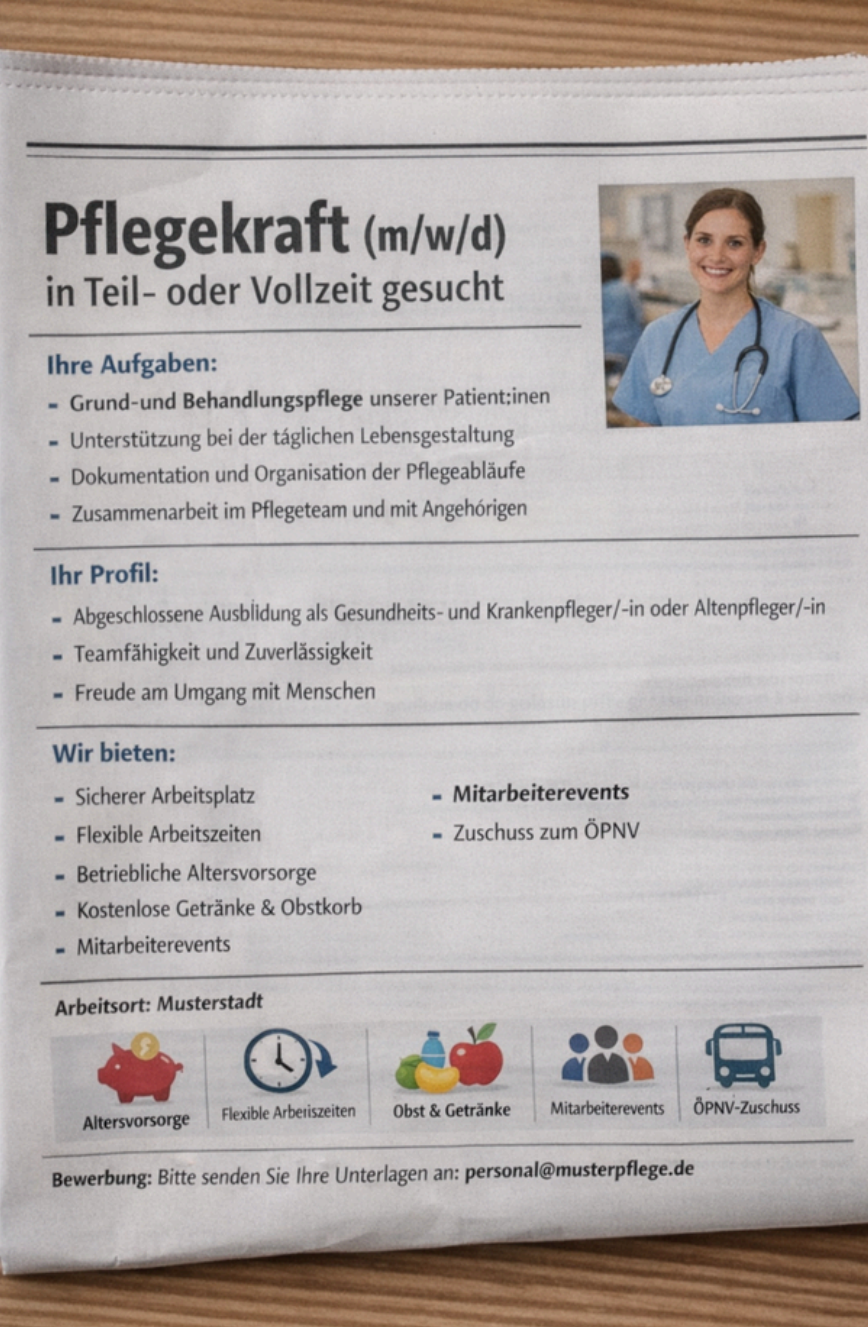
Wertschätzende Führung & Entscheidungsfähigkeit

→ Feedback Tools, Aufklärung und Kommunikation (Verbesserung vs. Überwachung)



Wie Digitalisierung diese Faktoren stärkt

 <p>Gutes Team & Kollegialität - Digitale Kommunikationsplattformen, virtuelle Fallbesprechungen</p>	 <p>Entwicklungsmöglichkeiten - Digitale Lernplattformen, VR Simulationen, ortsunabhängige Weiterbildungen + Aufgaben</p>
 <p>Gute Arbeitsbedingungen - KI Dienstplanung, Tourenplanungstools, prädiktive Analysen</p>	 <p>Work Life Balance - HO durch neue Modelle (Telepflege)</p>
 <p>Sinnvolle Aufgaben & Zeit für Pflege - KI Sprachdoku, Raumsensorik zur Meldung von Vorfällen (Hilfe bei Priorisierung)</p>	 <p>Wertschätzende Führung & Entscheidungsfähigkeit - Feedback Tools, Aufklärung und Kommunikation (Verbesserung vs. Überwachung)</p>



Pflegekraft (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit gesucht

Ihre Aufgaben:

- Grund- und Behandlungspflege unserer Patient:innen
- Unterstützung bei der täglichen Lebensgestaltung
- Dokumentation und Organisation der Pflegeabläufe
- Zusammenarbeit im Pflegeteam und mit Angehörigen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in oder Altenpfleger/-in
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen

Wir bieten:

- Sicherer Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Kostenlose Getränke & Obstkorb
- Mitarbeitererevents
- Mitarbeitererevents
- Zuschuss zum ÖPNV

Arbeitsort: Musterstadt

Altersvorsorge Flexible Arbeitszeiten Obst & Getränke Mitarbeitererevents ÖPNV-Zuschuss

Bewerbung: Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an: personal@musterpflege.de

Bild KI generiert

Wie Digitalisierung diese Faktoren stärkt

Pflegekraft (m/w/d)
in Teil- oder Vollzeit gesucht

Ihre Aufgaben:

- Grund- und Behandlungspflege unserer Patient:innen
- Unterstützung bei der täglichen Lebensgestaltung
- Dokumentation und Organisation der Pflegeabläufe
- Zusammenarbeit im Pflgeteam und mit Angehörigen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in oder Altenpfleger/-in
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Freude am Umgang mit Menschen

Wir bieten:

- Sicherer Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge
- Kostenlose Getränke & Obstkorb
- Mitarbeitererevents
- Zuschuss zum ÖPNV

Arbeitsort: Musterstadt

Altersvorsorge | Flexible Arbeitszeiten | Obst & Getränke | Mitarbeitererevents | ÖPNV-Zuschuss

Bewerbung: Bitte senden Sie Ihre Unterlagen an: personal@musterpflege.de

Bild KI generiert



Pflegekraft (m/w/d)
in Teil- oder Vollzeit

Möchtest du nicht nur Pflege, sondern auch deine Arbeitsweise revolutionieren?
Dann komm zu uns!

Unterstütze, entlaste und gestalte die Pflege von morgen

Deine Aufgaben:

- Echtzeit-Dokumentation per Tablet
- Koordination erleichtern durch digitale Tools
- Telepflege bei Rückenbeschwerden
- Mitwirkung in innovativen Pflegeprojekten

Das bringst du mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger/in Altenpfleger/in
- Teamgeist und Offenheit für neue Arbeitsweisen
- Freude am Mitgestalten

Das bieten wir dir:

- ✓ Moderne, digitale Arbeitsausstattung
- ✓ Mehr Zeit für Pflege durch Entlastung
- ✓ Flexible Arbeitsmodelle / Telepflege
- ✓ Fortbildung, Mentoring & Karriereentwicklung
- ✓ Starkes, innovatives Pflgeteam

Arbeitsort: Zukunftsstadt

Werde Teil eines Teams, das Pflege neu denkt!

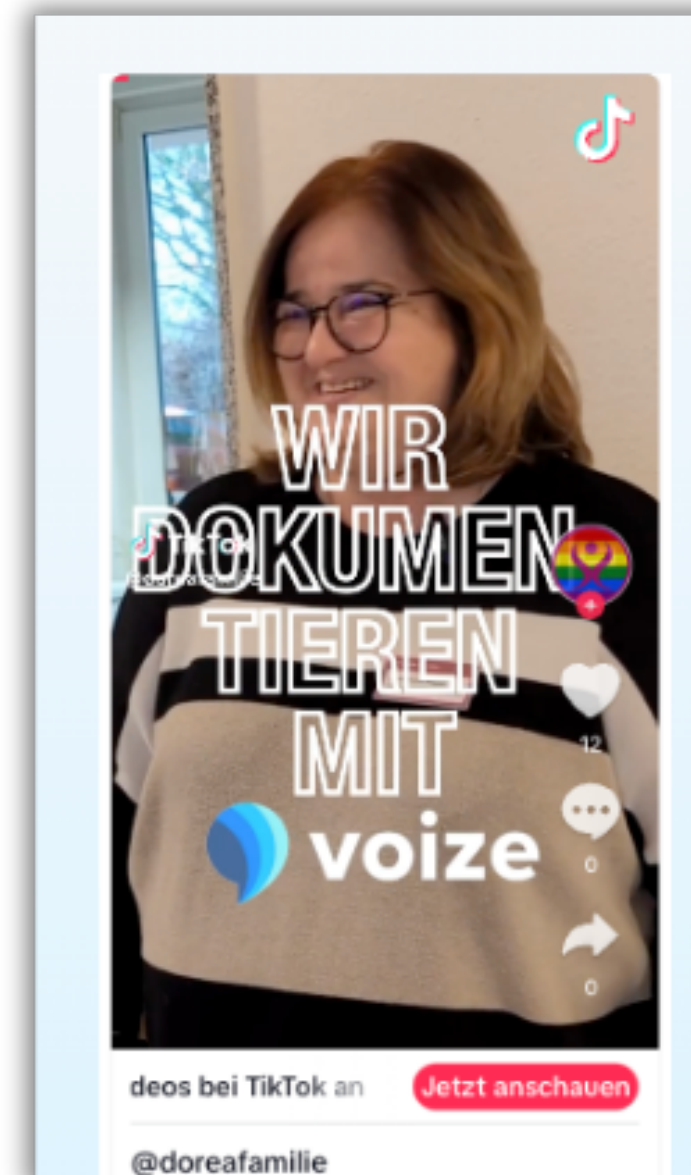
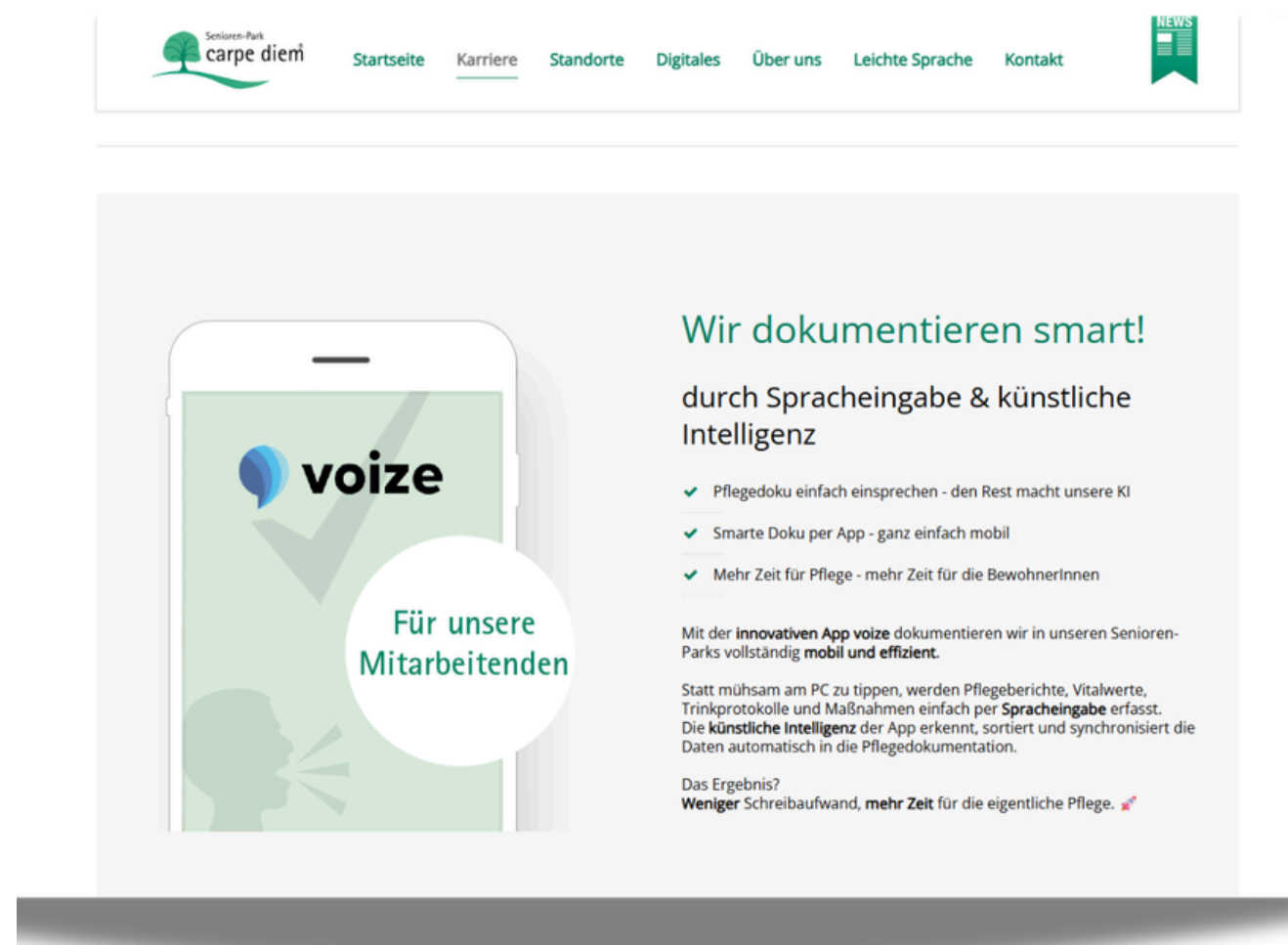
=> Bewerbung: Einfach online unter: www.pflege-zukunft.de

Altersvorsorge | Obst & Getränke | Flexible Arbeitsmodelle / Telepflege | Fortbildung, Mentoring & Karriereentwicklung | Starkes, innovatives Pflgeteam | Starkes, innovatives Pflgeteam

Bild KI generiert

③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

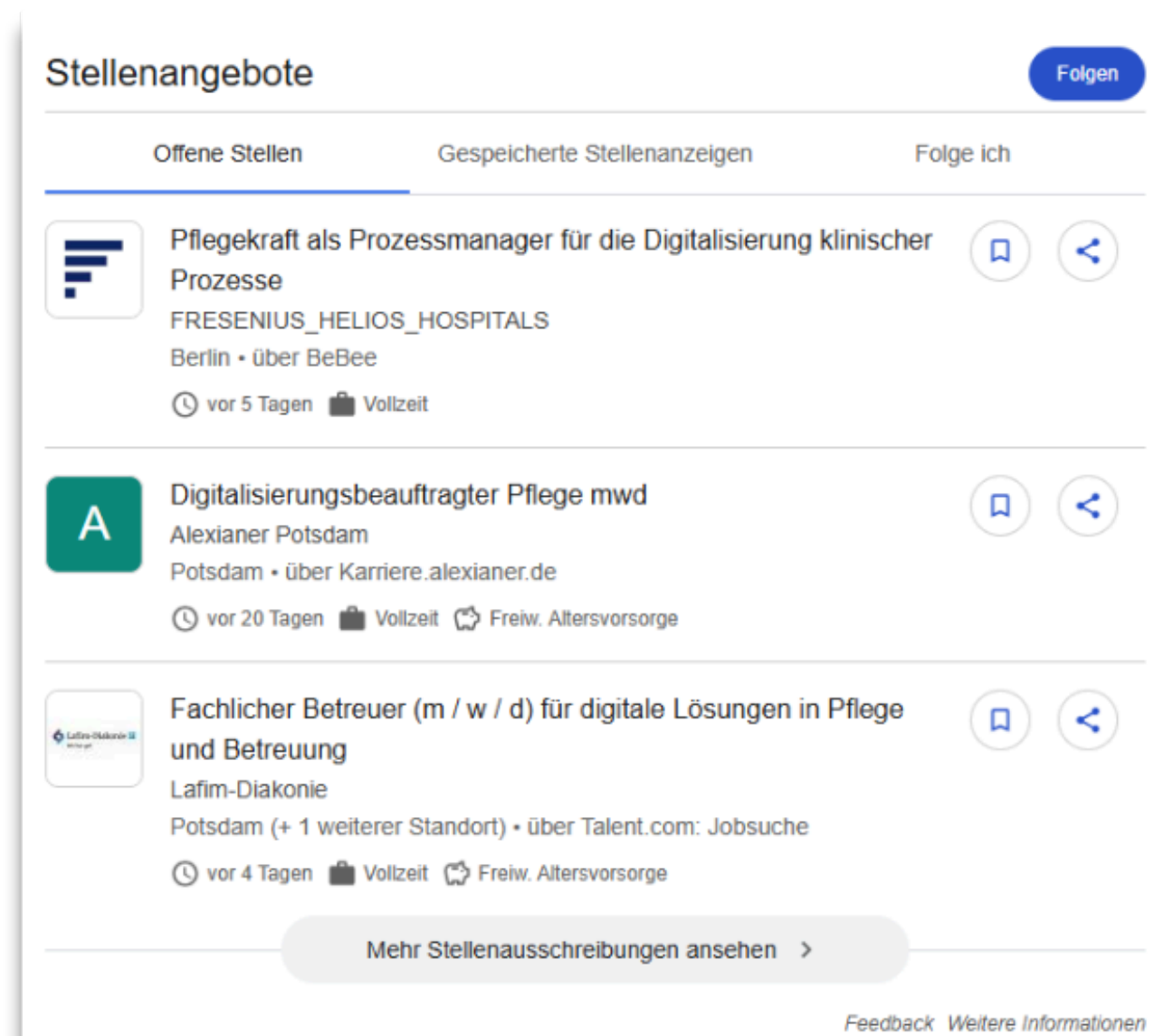
Sichtbarkeit und Relevanz durch Digitalisierung erhöhen



bpa

③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

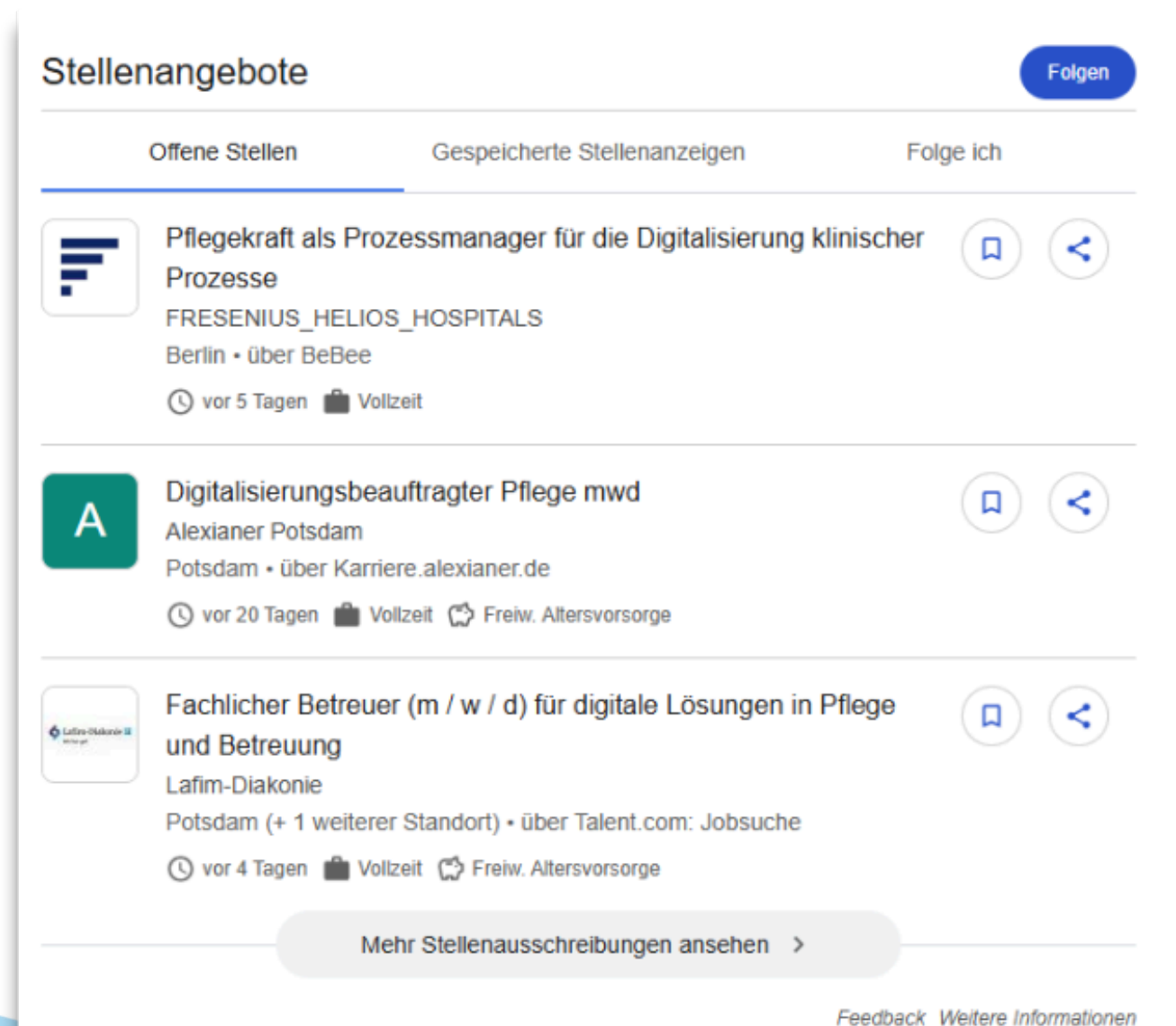
Sichtbarkeit und Relevanz durch Digitalisierung erhöhen



bpa

③ Wie können Unternehmen digitale Innovationen für Arbeitgeberattraktivität nutzen?

Sichtbarkeit und Relevanz durch Digitalisierung erhöhen



- **(Weiter-)Entwicklungsmöglichkeiten bieten**
 - **Kompetenzen/ Fähigkeiten der Mitarbeitenden für das Unternehmen nutzbar machen**
- **Digitalisierungsvorhaben und Projekte öffentlich teilen → Außenwirkung**

bpa

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

bpa

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

Pflegekräfte bleiben wegen guter Rahmenbedingungen – nicht wegen Geld allein

Teamkultur, Arbeitsbedingungen, Zeit für Pflege, Entwicklung, Work-Life-Balance und Führung sind die entscheidenden Faktoren.

bpa

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

Pflegekräfte bleiben wegen guter Rahmenbedingungen – nicht wegen Geld allein

Teamkultur, Arbeitsbedingungen, Zeit für Pflege, Entwicklung, Work-Life-Balance und Führung sind die entscheidenden Faktoren.

Bürokratie ist Kündigungsgrund Nr.1 – Entlastung ist der Hebel

Wirksame Digitalisierung schafft Zeit für Pflege und entlastet im Alltag spürbar.

bpa

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

Pflegekräfte bleiben wegen guter Rahmenbedingungen – nicht wegen Geld allein

Teamkultur, Arbeitsbedingungen, Zeit für Pflege, Entwicklung, Work-Life-Balance und Führung sind die entscheidenden Faktoren.

Erfolgreiche Digitalisierung ist strategisch, partizipativ und begleitet

Klare Ziele, Einbindung der Mitarbeitenden, angepasste Prozesse, zuverlässige Technik sowie Schulung und Begleitung sind entscheidend.

Bürokratie ist Kündigungsgrund Nr.1 – Entlastung ist der Hebel

Wirksame Digitalisierung schafft Zeit für Pflege und entlastet im Alltag spürbar.

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

Pflegekräfte bleiben wegen guter Rahmenbedingungen – nicht wegen Geld allein

Teamkultur, Arbeitsbedingungen, Zeit für Pflege, Entwicklung, Work-Life-Balance und Führung sind die entscheidenden Faktoren.

Digitalisierung erhöht Sichtbarkeit und Arbeitgeberattraktivität nach innen & außen

Wer digitale Kompetenzen, Projekte und Entwicklungsmöglichkeiten zeigt, wird als moderner Arbeitgeber wahrgenommen.

Bürokratie ist Kündigungsgrund Nr.1 – Entlastung ist der Hebel

Wirksame Digitalisierung schafft Zeit für Pflege und entlastet im Alltag spürbar.

Erfolgreiche Digitalisierung ist strategisch, partizipativ und begleitet

Klare Ziele, Einbindung der Mitarbeitenden, angepasste Prozesse, zuverlässige Technik sowie Schulung und Begleitung sind entscheidend.

Take Home Messages



Ohne Digitalisierung keine Fachkräftebindung

Digitalisierung ist keine Kür mehr, sondern Grundvoraussetzung für Arbeitgeberattraktivität in der Pflege.

Pflegekräfte bleiben wegen guter Rahmenbedingungen – nicht wegen Geld allein

Teamkultur, Arbeitsbedingungen, Zeit für Pflege, Entwicklung, Work-Life-Balance und Führung sind die entscheidenden Faktoren.

Digitalisierung erhöht Sichtbarkeit und Arbeitgeberattraktivität nach innen & außen

Wer digitale Kompetenzen, Projekte und Entwicklungsmöglichkeiten zeigt, wird als moderner Arbeitgeber wahrgenommen.

Bürokratie ist Kündigungsgrund Nr.1 – Entlastung ist der Hebel

Wirksame Digitalisierung schafft Zeit für Pflege und entlastet im Alltag spürbar.

Erfolgreiche Digitalisierung ist strategisch, partizipativ und begleitet

Klare Ziele, Einbindung der Mitarbeitenden, angepasste Prozesse, zuverlässige Technik sowie Schulung und Begleitung sind entscheidend.

Anspruch
pflegen.

**Herzlichen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**

bpa

**Bundesverband privater Anbieter
sozialer Dienste e.V.**