

Programmübersicht: ThemenReihe „Diskriminierung verstehen - Haltung entwickeln“

| Nr. | Module | Beschreibung |
|-----|--|--|
| 1. | Modul 1: Hinschauen & Verstehen Am 17.09.2026 von 12:00 – 14:00 Uhr | Modul 1 "Hinschauen & Verstehen": Diskriminierung erkennen, einordnen und besser verstehen – auch in ihren subtilen Formen. - Das Modul sensibilisiert für Formen von Diskriminierung im Pflegealltag. Ein praxisnahe Fallbeispiel („Priscilla“) und ein einfach anwendbares 3-Stufen-Modell helfen, Grauzonen zu erkennen und professionell einzuordnen. |
| 2. | Modul 2: Handeln mit Haltung Am 24.09.2026 von 12:00 – 14:00 Uhr | Modul 2 "Handeln mit Haltung": Handlungssicherheit als Führungskraft entwickeln – mit Haltung, Klarheit und Fingerspitzengefühl. - Das Modul stellt konkrete Reaktionsstrategien vor, wie Führungskräfte in sensiblen Situationen Haltung zeigen können. Mit dem Fall „Fiona“ und alltagstauglichen Tools wird das eigene Handlungsrepertoire gestärkt. |
| 3. | Modul 3: Reflexion und Transfer Am 01.10.2026 von 12:00 – 13:00 Uhr | Modul 3 "Reflexion & Transfer": Gelerntes sichern, auf Praxissituationen übertragen und gemeinsam nachhaltige Schritte entwickeln. - Das Modul bietet Raum für kollegiale Fallberatung, Transfer und erste Umsetzungsideen für die eigene Einrichtung. |

Hinweise:

1. Die Fallarbeit und Methoden basieren auf authentischen Praxissituationen aus dem Pflegebereich und orientieren sich am GLJ-Praxisleitfaden „Rassistisches Mobbing in Pflegeteams“.
2. Zwischen den Modulen gibt es zwei kurze Reflexionsaufträge, die sich gut in den Führungsalltag integrieren lassen:
 - Nach Modul 1: Eine beobachtete Alltagssituation reflektieren
 - Nach Modul 2: Einen kleinen Impuls im Team setzen (z. B. Gespräch anregen, Rückmeldung geben)