

**Programmübersicht: Themenreihe „Diskriminierung verstehen - Haltung entwickeln“**

<b>Nr.</b>	<b>Module</b>	<b>Beschreibung</b>
1.	<b>Modul 1: Hinschauen &amp; Verstehen</b>  Am <b>16.04.2026</b> von 12:00 – 14:00 Uhr	Modul 1 "Hinschauen & Verstehen": Diskriminierung erkennen, einordnen und besser verstehen – auch in ihren subtilen Formen.  - Das Modul sensibilisiert für Formen von Diskriminierung im Pflegealltag. Ein praxisnahes Fallbeispiel („Priscilla“) und ein einfach anwendbares 3-Stufen-Modell helfen, Grauzonen zu erkennen und professionell einzuordnen.
2.	<b>Modul 2: Handeln mit Haltung</b>  Am <b>23.04.2026</b> von 12:00 – 14:00 Uhr	Modul 2 "Handeln mit Haltung": Handlungssicherheit als Führungskraft entwickeln – mit Haltung, Klarheit und Fingerspitzengefühl.  - Das Modul stellt konkrete Reaktionsstrategien vor, wie Führungskräfte in sensiblen Situationen Haltung zeigen können. Mit dem Fall „Fiona“ und alltagstauglichen Tools wird das eigene Handlungsrepertoire gestärkt.
3.	<b>Modul 3: Reflexion und Transfer</b>  Am <b>30.04.2026</b> von 12:00 – 13:00 Uhr	Modul 3 "Reflexion & Transfer": Gelerntes sichern, auf Praxissituationen übertragen und gemeinsam nachhaltige Schritte entwickeln.  - Das Modul bietet Raum für kollegiale Fallberatung, Transfer und erste Umsetzungsideen für die eigene Einrichtung.

**Hinweise:**

1. Die Fallarbeit und Methoden basieren auf authentischen Praxissituationen aus dem Pflegebereich und orientieren sich am GLJ-Praxisleitfaden „Rassistisches Mobbing in Pflegeteams“.
2. Zwischen den Modulen gibt es zwei kurze Reflexionsaufträge, die sich gut in den Führungsalltag integrieren lassen:
  - Nach Modul 1: Eine beobachtete Alltagssituation reflektieren
  - Nach Modul 2: Einen kleinen Impuls im Team setzen (z. B. Gespräch anregen, Rückmeldung geben)