

| Uhrzeit          | Workshop 4  |
|------------------|---|
| 11.30 – 13.00Uhr | <p><b>Workshop 4: Personalsicherung durch Springerpools in der stationären Pflege</b></p> <p>Der Workshop soll das Thema Springerkonzepte unter strategischen Gesichtspunkten beleuchten. Die Teilnehmenden erhalten Einblick in die Evaluation der Hochschule Kempten des in Bayern durchgeführten Modellprojekts „Springerkonzepte in der Langzeitpflege“. Insgesamt 32 Konzepte in 65 Einrichtungen aus allen Versorgungsbereichen und Trägerschaften wurden dafür von September 2023 bis Oktober 2024 untersucht.</p> <p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einspringen aus dem Frei: Reduktion?</li> <li>• Inanspruchnahme von Leiharbeit: Reduktion?</li> <li>• Entlohnungsdifferenzen: Akzeptanz im Team?</li> <li>• Wertschätzung und Mitarbeiterfürsorge: Gestiegen?</li> <li>• Organisationsentwicklung: Geht es ohne?</li> </ul> <p><b>Ziele des Workshops</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Das Thema ist kein Selbstzweck, es beinhaltet „harte und weiche“ Kriterien verbunden mit den Möglichkeiten, die Arbeitgeberattraktivität signifikant steigern zu können. Ziel ist, die strategische Bedeutung von Springerkonzepten bei dieser Frage einordnen zu können.</li> </ul> <p><b>Warum sollte ich an diesem Themenworkshop teilnehmen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisationsentwicklung ist für viele Betriebe aktuell DIE Herausforderung. Ein schlüssiges Gesamtkonzept implementiert Ausfallkonzepte -etwa Springerkonzepte- um Prozesse der Organisationsentwicklung in Gang zu setzen oder sie auch zu intensivieren.</li> </ul> <p><b>👉 Die Begleitforschung des Springerprojekts bietet Entscheidungshilfen aus erster Hand – die der befragten Mitarbeitenden.</b></p> |