

Uhrzeit	Workshop 3
11.30 – 13.00Uhr	<p><b>Workshop 3: Pflicht oder/und Kür - Arbeitgeberpflichten</b></p> <p>Der demografische Wandel ist die Herausforderung der Zukunft, auch und gerade in der Pflegebranche. Die Zahl der (sehr) alten, chronisch oder multimorbid erkrankten Menschen steigt und bringt veränderte Arbeitsbedingungen mit sich. Dem gegenüber steht eine alternde Belegschaft, die unter hohen psychischen und physischen Belastungen eine hohe Pflegequalität erbringen muss. Die Verweildauer im Beruf ist optimierbar, Fachkräfte und Nachwuchskräfte fehlen. Hinzu kommen hohe Krankenstände in der Branche.</p> <p><b>Inhalte</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsschutz ist Managementaufgabe</li> <li>• Verantwortung der Mitarbeitenden</li> <li>• Kontrollorgane</li> <li>• Zentrales Instrument „Gefährdungsbeurteilung“</li> <li>• Arbeitszeitgesetz, Jugendarbeitsschutzgesetz, Mutterschutzgesetz</li> <li>• Überwachung durch Aufsichtsbehörden</li> </ul> <p><b>Ziele des Workshops</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Dieser Workshop soll Hilfestellung geben, wie der Arbeitsschutz so in die Führung und Organisation des Betriebes eingebunden werden kann, dass Arbeitsunfälle vermieden werden und Mitarbeitende gesund bleiben.</i></li> <li>• Lassen Sie sich anregen, Arbeitsschutz zu einem Ihrer Unternehmensziele zu erklären und damit zur Selbstverständlichkeit bei allen Arbeiten werden zu lassen.</li> </ul> <p><b>Warum sollte ich an diesem Themenworkshop teilnehmen?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesunde und motivierte Mitarbeitende sind bei dem technischen Fortschritt der entscheidende Faktor für eine erfolgreiche Unternehmensführung und wesentliche Ressource eines Unternehmens. Die Qualität des Arbeitsschutzes steigert die Reputation des Arbeitgebers und über entsprechende Anreizmechanismen zur Prävention beeinflusst sie die Kosten eines Betriebes und entscheidet über den Erhalt der Arbeitskraft der Mitarbeitenden.</li> </ul> <p> <b>Mehrwert für die Teilnehmenden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbeitsschutz ist ein wichtiger Bestandteil des Themenfeldes Förderung einer Unternehmenskultur („Mitarbeiter gewinnen und halten“)</li> <li>• Eine mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur unterstützt die Innovation, Kreativität und das Leistungsvermögen der Beschäftigten und leistet damit einen wichtigen Anreiz zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit von und im Unternehmen</li> <li>• Um den hohen Anforderungen des Arbeitsalltages zu genügen, muss es sein, das Interesse der Mitarbeitenden an gesundheits- und persönlichkeitsfördernden Arbeitsbedingungen mit den wirtschaftlichen Interessen des Betriebes zu verbinden. („Gesunde Mitarbeiter = gesunder Betrieb“).</li> </ul>