

| Uhrzeit | Workshop 1 |
|------------------|--|
| 11.30 – 13.00Uhr | <p>Workshop 1: Nachhaltige und zukunftsfähige Personalkonzepte</p> <p>Pflegeeinrichtungen stehen weiterhin vor großen Herausforderungen: Fachkräftemangel, steigende Anforderungen, hohe Fluktuation und der Wunsch nach Sinn, Wertschätzung und Vereinbarkeit prägen den Arbeitsalltag. Nachhaltige Personalkonzepte sollen darauf konkrete Antworten geben und Personalführung, Organisationskultur und Arbeitsbedingungen zu einem langfristig tragfähigen Gesamtkonzept zusammenführen. Wir sprechen darüber, was konkret Inhalte dieser Konzepte sind und wie sie zielgruppenorientiert auszurichten sind.</p> <p>Inhalte</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktuelle Entwicklungen und Herausforderungen im Pflegepersonalmanagement • Nachhaltigkeit in der Personalführung: Was bedeutet das konkret? • Konzepte zur Mitarbeiterbindung und Teamentwicklung: Sicherheit – Sinn – Selbstwirksamkeit • Praktische Ansätze für Arbeitszufriedenheit, Motivation und Personalgewinnung • Austausch: Welche Maßnahmen wirken wirklich – und welche kosten nur Energie? <p>Ziele des Workshops</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verständnis für nachhaltige Personalstrategien in der Pflege vertiefen • Eigene Führungs- und Personalprozesse reflektieren • Impulse und konkrete Ideen für die Mitarbeiterbindung und Personalentwicklung mitnehmen • Austausch und Vernetzung mit Kolleginnen und Kollegen aus der Branche <p>Warum sollte ich an diesem Themenworkshop teilnehmen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Weil nachhaltige Personalführung kein Zusatzthema, sondern die Basis für Qualität, Zufriedenheit und Zukunftssicherung in der Pflege ist. Dieser Workshop bietet praxisnahe Impulse, mit denen Sie Ihre Teams stärken, Belastungen reduzieren und Ihre Einrichtung als attraktiven Arbeitgeber positionieren können. <p>👉 Teilnehmende erhalten Werkzeuge und Anregungen, um Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung in der Pflege nachhaltig zu gestalten. Der Workshop bietet praxisnahe Beispiele, fördert den Austausch und unterstützt Führungskräfte dabei, die Weichen für eine zukunftsfähige und mitarbeiterorientierte Personalstrategie zu stellen.</p> |