

Themenreihe: PERMA®-Lead: Führungskräfte stärken, Unternehmenserfolg sichern

Module	Beschreibung
Modul 1: Einführung in Positive Führung und PERMA®-Lead Modell 17.02.2026 09:00 – 12:00 Uhr	Ziel(e): Die Teilnehmenden kennen das Konzept der positiven Führung, sowie im speziellen die theoretischen Hintergründe zum PERMA®-Lead Modell. Inhalte: • Gegenseitiges Kennenlernen • Theoretische Einführung in die positive Psychologie mit Blick auf die positive Führung • Aufzeigen der wissenschaftlichen Grundlage des PERMA®-Lead Modells • Er- und Bearbeitung der ersten beiden Faktoren des Modells: Positive Emotionen und Engagement.
Modul 2: Vertiefung des PERMA®-Lead Modells 03.03.2026 09:00 – 12:00 Uhr	Ziel(e): Die Teilnehmenden lernen die weiteren Faktoren des PERMA®-Lead Modells kennen und sind sicher in der Bedeutung und theoretischen Grundlage. Inhalte: • Klärung von Rückfragen zum letzten Modul • Er- und Bearbeitung der letzten drei Faktoren des Modells: Beziehung, Sinn und Erfolg.
Modul 3: Analyse-instrumente und praktische Übungen 17.03.2026 09:00 – 12:00 Uhr	Ziel(e): Die Teilnehmenden kennen Analyseinstrumente zum Thema positive Führung und lernen praktische Übungen kennen. Inhalte: • Klärung von Rückfragen zum letzten Modul • Wiederholung der fünf Faktoren des PERMA®-Lead Modells • Kennenlernen von Analyseinstrumente des PERMA®-Lead • Praktische Übung zur persönlichen Weiterentwicklung.
Modul 4: Anwendung und Integration des PERMA®-Lead Modells 15.04.2026 09:00 – 12:00 Uhr	Ziel(e): Die Teilnehmenden bekommen konkrete Anwendungs- und Integrationsmöglichkeiten des PERMA®-Lead Modells für den Alltag mit. Inhalte: • Klärung von Rückfragen zum letzten Modul • Integration von PERMA®-Lead in den persönlichen Berufsalltag • Möglichkeit zur Reflexion der Themenreihe und des eigenen Führungsverhaltens • Möglichkeit zum kollegialen Austausch.
Follow up: Praxis-reflexion 05.05.2025 15:00 – 17:00 Uhr	Ziel(e): Austausch über Theorie / Praxistransfer mit anderen Teilnehmenden der Themenreihe Inhalte: • Reflexion der erlernten Inhalte • Reflexion des Praxistransfers • Kollegiale Beratung über ggf. Hindernisse oder Herausforderungen in der Umsetzung • Netzwerkbildung.