

Herzlich Willkommen zu unserer Veranstaltung:

**Schutzschirm gegen Gewalt: Entwicklung und
Implementierung eines Gewaltschutzkonzeptes in den
Ledder Werkstätten gGmbH**

**Ein Praxisbericht aus der Eingliederungshilfe – Teil 2:
„Umsetzung in die Praxis und Verlebendigung“**

24.06.2025

Das Präventionsnetzwerk Nord

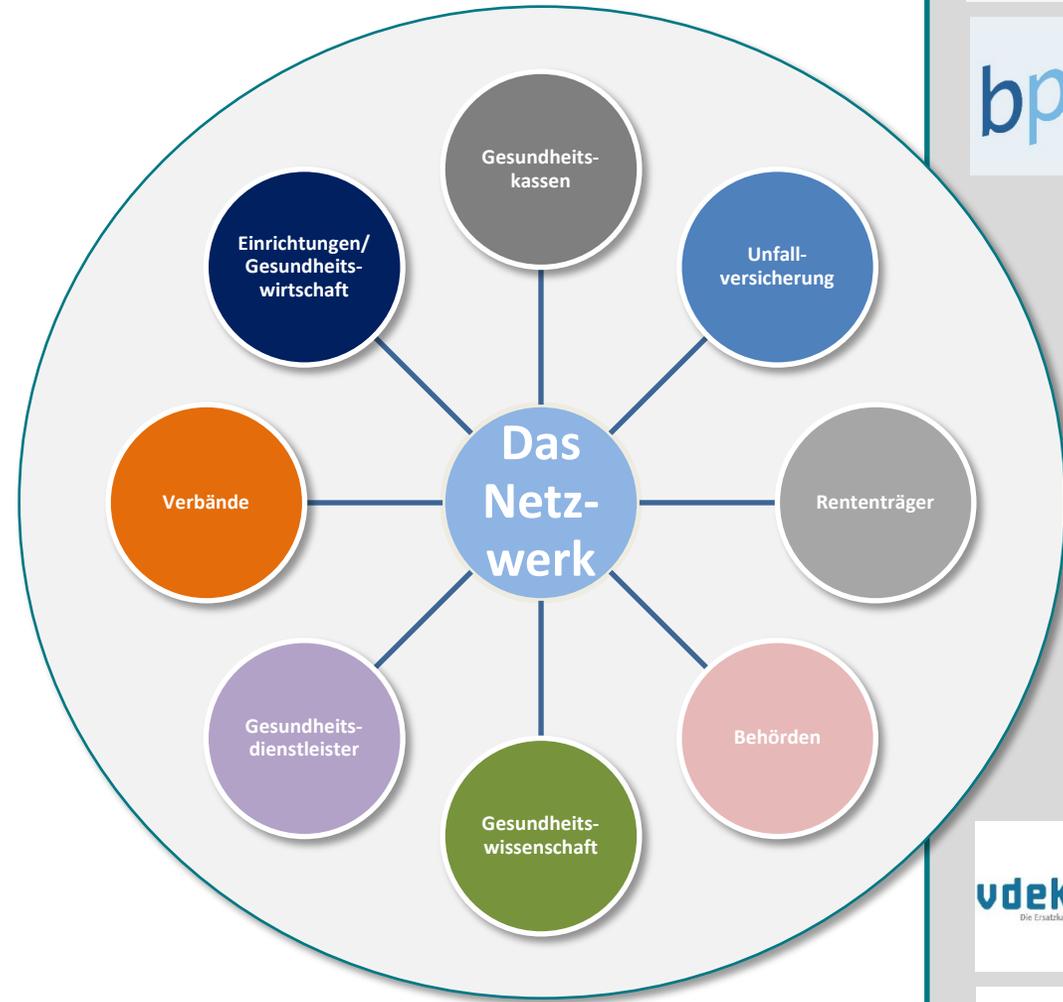
Gegründet im März 2021

Was wir tun

Wir wollen eine lebendige Kultur der Prävention in allen Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, insbesondere in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern, Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Behinderten Hilfe in den nördlichen Bundesländern etablieren, stärken und fördern.

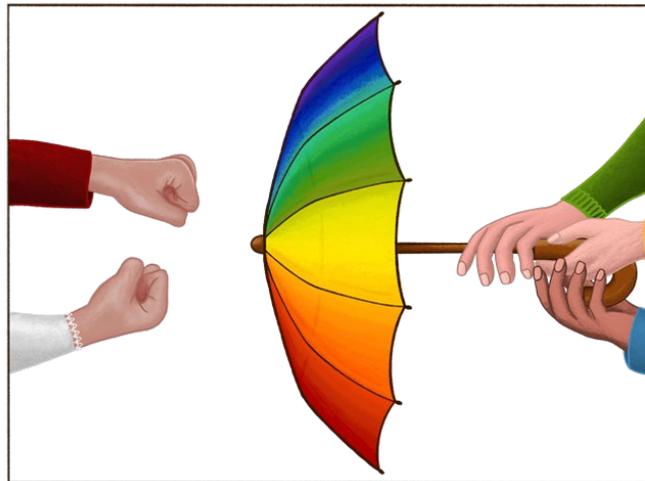
Wie wir arbeiten

Durch die Vernetzung von Unternehmen und Organisationen aus Forschung, Wirtschaft, Politik, Sozialversicherung und Leistungsanbietern entsteht ein reichhaltiger Austausch zwischen diesen Mitgliedern, der dazu beiträgt, praxisnahes Wissen über aktuelle Fragestellungen sowie Lösungsansätze auf dem Gebiet der lebendigen Kultur entwickeln.



„Wir sind Ledder Werkstätten – Unser Schutzschirm gegen Gewalt“

Teil II: Umsetzung in der Praxis und Verlebendigung



© Ledder Werkstätten gGmbH, Illustratorin Sina Bulenda, 2023

Hands-on – Präventionsnetzwerk Nord – 24.06.2025
Dr. Rebecca Dölling-Künnen – Ledder Werkstätten gGmbH

Agenda

- 1. Kurzer Rückblick auf Teil I (Rechtliche Grundlagen & partizipative Entwicklung) inklusive Fragerunde**
- 2. Beispiele aus der Umsetzungspraxis: Wie setzen wir einzelne Maßnahmenbausteine konkret um?**
- 3. Fragerunde zu Teil II**
- 4. Austausch zum Gewaltschutz**

Rückblick Teil I

- **Begründung** zum Gewaltschutz in der Eingliederungshilfe
 - Gewaltereignisse in der Praxis (Gewalt gegenüber Menschen mit Behinderung)
 - Wissenschaftliche Erkenntnisse
 - Gesetzliche Grundlagen
- **Entwicklung** des GSK → partizipativer Anspruch
 - Entwicklungsschritte / Prozessschritte
 - Methoden
 - Voraussetzungen & Herausforderungen
- **Inhaltlicher Überblick** – „Unser Schutzschirm gegen Gewalt“

Unser GSK – Überblick

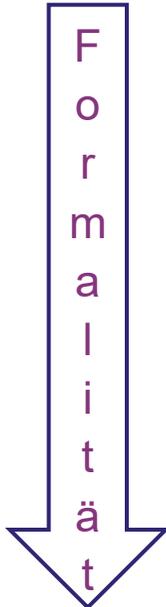


Wichtig ist ein guter Maßnahmen-Mix!

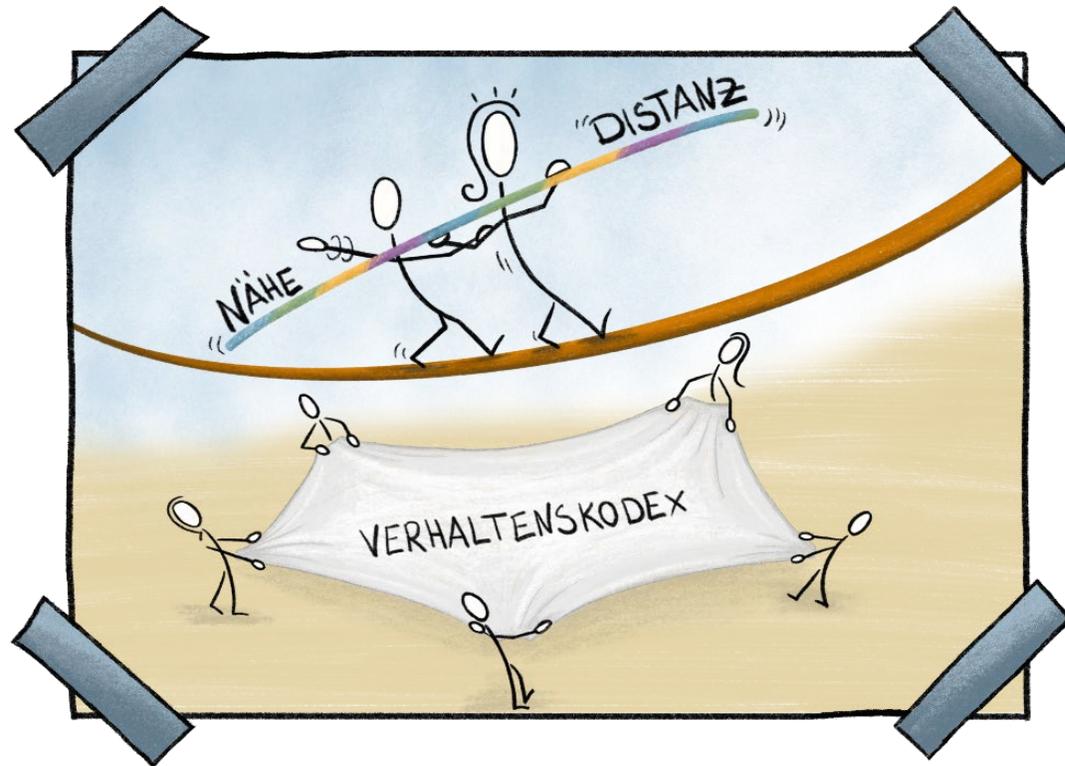
Bereich **Personalmanagement**

- Obligatorisch: erweitertes **Führungszeugnis**
- Ergänzend: **Selbstverpflichtungserklärung** / Verhaltenskodex für alle Mitarbeiter → partizipativ von Projektgruppe erstellt
- Ergänzend: Thematisierung des GSK in **Bewerbungsgesprächen**
- Neu: Rückfrage zum GSK im Rahmen der „Kennenlern-Gespräche“ des Werkstatrates
 - partizipativ: Einbindung von WfbM-Beschäftigten
 - Schnittstelle Personalmanagement und Empowerment

F
o
r
m
a
l
i
t
ä
t



Beispiele aus der Umsetzungspraxis



© Ledder Werkstätten gGmbH, 2023, Illustratorin: Sina Bulenda

Originalquelle: Verhaltenskodex zur Prävention von Grenzverletzungen und sexuellen Übergriffen. Procap Schweiz in Zusammenarbeit mit PluSport Schweiz, insieme Schweiz, Vereinigung Cerebral Schweiz, 2020, Illustration: Max Spring

Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich Kommunikation, Reflexion & Zuständigkeiten

- Reflexion in Teambesprechungen
- Plakate zu Ansprechpersonen



Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich **Kommunikation**

- **Glossar**
- **Einfache & Leichte Sprache**



Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich **Aus- und Weiterbildung**

- Regelmäßige interne **Mitarbeiterschulungen** (Multiplikatorenverfahren)
- Neu: externe Schulungen
 - in Kooperation mit Beratungsstelle
 - zum Umgang mit gewaltbereitem Verhalten

Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich Empowerment

- Regelmäßige **Schulungen für WR & FB**



© Ledder Werkstätten gGmbH, 2024

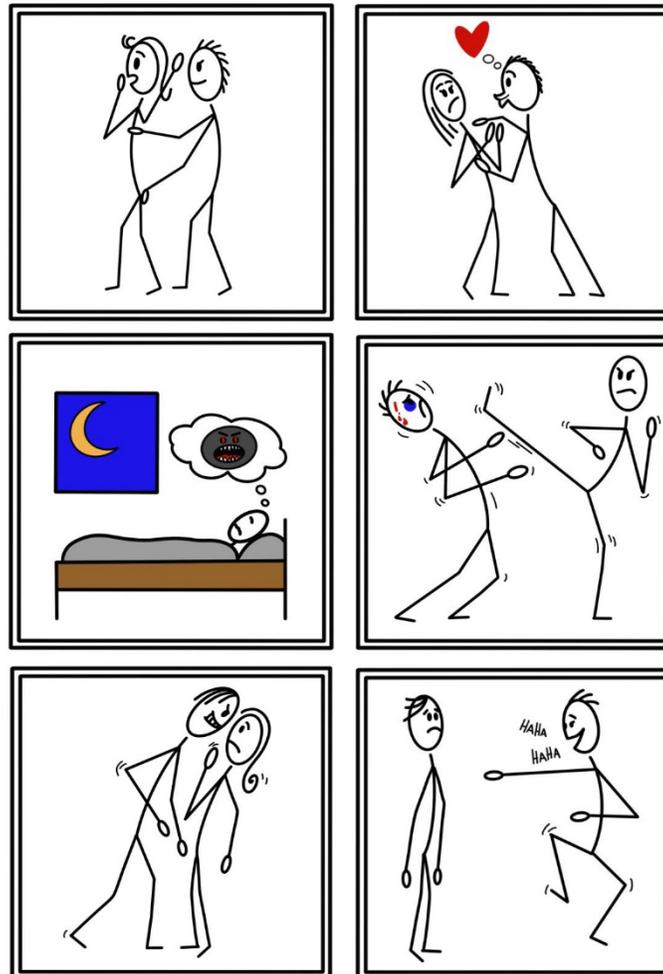


© Ledder Werkstätten gGmbH, 2024

Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich Empowerment

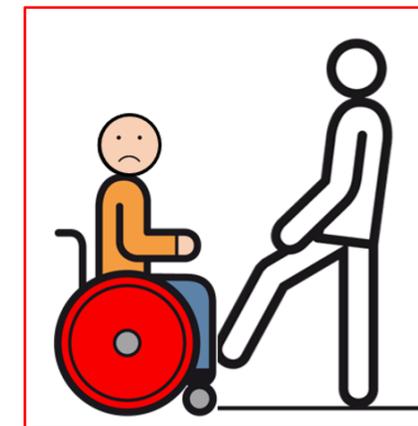
- Sammlung & Bereitstellung von **Info- & Arbeitsmaterial** in einfacher Sprache
 - Bildkarten
 - Plakate
 - Lerneinheiten



Ledder Werkstätten gGmbH, Illustratorin Sina Bulenda, 2023

agps arbeitsgemeinschaft
pädagogische systeme

SSL Lerneinheit: Gewalt gegen Menschen mit Behinderung



Personale Kompetenzen: Interpersonelle Interaktionen und Beziehungen	Nr.	Ledder Werkstätten gGmbH	
Schwierigkeitsgrad: 1 / T <input type="checkbox"/> 2 / A <input checked="" type="checkbox"/> 3 / F <input checked="" type="checkbox"/> 4 / B <input type="checkbox"/>	Anzahl TN: 6	Dauer in Std.: 1	
Erstellt von: Melanie Niewand	Freigegeben von: Kornelia Eschhaus am: 31.03.2023 Revision: Datum	LE Nr.: interne Numerierung Vorlage Stand: 26.09.2022	Seite 1 / 33

Beispiele aus der Umsetzungspraxis

Bereich Empowerment

- Einbindung von Beschäftigten & Nutzern; eigene Aktionen
 - „Echt mein Recht“
 - Wendo-Kurse
 - Befragungen zum Gewaltschutz



© Ledder Werkstätten gGmbH, 2025



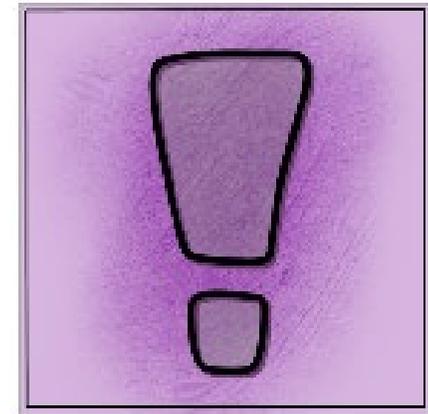
© Ledder Werkstätten gGmbH, 2024, 2025



© Ledder Werkstätten gGmbH, 2024

Ergänzung zum Bereich **Intervention**

- Klare und eindeutige **Handlungspläne** und **Dokumentationsverfahren**
 - Herausforderung in der Umsetzungspraxis
 - Bedeutung der Dokumentation für intern und extern sollte jedem Mitarbeiter klar sein!



Weitere Angebote des Präventionsnetzwerks Nord

Angebot	Thema	Datum	Branche	Anmeldung
Meet-up	Was kann die Sozialwirtschaft vom Fußball lernen? – Ein Abend mit Ewald Lienen	Am 02.07.2025 (in Präsenz) von 17.00 bis 20.00 Uhr	Alle	
ThemenReihe	Die Gefährdungsbeurteilung Psyche – sicher und nachhaltig durchführen – Eine Qualifizierungsreihe	Ab 04.09.2025 (4 Termine)	Alle	
Hands-on und ThemenReihe	Die besondere Rolle der mittleren Führungsebene – und die gesunde Führung	Hands-on am 15.09.2025 von 10.00Uhr bis 11.00Uhr ThemenReihe beginn ab 02.10.25	Alle	
Hands-on und ThemenReihe	Digitaler Stress – Hintergrund, Auswirkungen, Prävention – eine Qualifizierungsreihe für Führungskräfte	Hands-on am 05.09.2025 von 09.00Uhr bis 10.00Uhr ThemenReihe beginn ab 23.09.25	Alle	
ThemenReihe	Konflikte bei der Arbeit – Eine Qualifizierungsreihe für Führungskräfte	Ab 02.10.2025 (4 Termine) jeweils 14.00Uhr bis 17.00Uhr	Alle	

Ihr Kontakt zu uns

Name: *Nicolas Stepanek (Referent der BGW)*
E-Mail: PNWN@bgw-online.de

Im Auftrag des **Präventionsnetzwerks Nord**

- E-Mail: info@praeventionsnetzwerk-nord.de
- <http://www.praeventionsnetzwerk-nord.de/>
- Folgen auf LinkedIn: www.linkedin.com/company/pnwn-das-praeventionsnetzwerk-nord/posts/

Newsletter abonnieren:



Du willst dich für die Gesundheit anderer stark machen? Fange bei dir selbst an.
(alte Weisheit)

Liebe Mitglieder und Interessierte,

In unserem Oktober-Newsletter dreht sich alles um das Thema **Gesund führen – sich selbst und andere**. Wir beleuchten, was es bedeutet, sich und andere gesund zu führen und stellen innovative Konzepte wie **PERMA@Lead** vor, die bereits im Bereich der gesundheitsfördernden Führung Anwendung finden.

Moderne Führungskräfte sind heute nicht nur fachlich kompetent, sondern auch Vorbilder in Sachen Gesundheit für ihre Mitarbeitenden. Soziale Kompetenz im beruflichen Führungsaltag immer mehr an Bedeutung und spielen eine Rolle neben den rein fachlichen Qualifikationen.

Partizipative Entscheidungsprozesse, transparente Kommunikation und angemessene Delegation von Aufgaben sind von großer Bedeutung. Genes, als Führungskraft gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen zu schaffen, ist eine frühzeitig Belastungen bei Mitarbeitenden zu erkennen, um gemeinsam Lösungen zu finden.

Führungskräfte nehmen somit eine Schlüsselrolle in der Erhaltung der Gesundheit ihrer Mitarbeitenden ein. Dabei sind zwei Aspekte besonders wichtig: Einerseits die Unterstützung der Unternehmensleitung, indem diese einen gesunden und sicheren Arbeitsplatz schafft. Andererseits bedeutet "gesund führen" dass Führungskräfte auf ihre eigene Gesundheit achten.

Wir haben spannende **Veranstaltungshinweise** und vertiefende **Informationsbeiträge** zu diesem Schwerpunkt und anderen relevanten Themen für euch zusammengestellt.

Die Themen im Überblick:



<https://praeventionsnetzwerk-nord.de/newsletter/>