

Grundsätze des Präventionsnetzwerks Nord	
Die Präambel:	Wir verstehen Gesundheit und körperliches, psychisches sowie soziales Wohlbefinden als herausragendes Gut. Gesundheit sehen wir nicht im schlichten Gegensatz zu Krankheit, denn auch diese ist Teil des Ganzen. Alle haben gleichermaßen sowohl ein Recht auf Gesundheit als auch die damit einhergehende Pflicht, diese zu schützen und zu fördern – sowohl auf individueller als auch auf organisatorischer Ebene.
Unser Auftrag (Unsere Mission):	Das Präventionsnetzwerk Nord will durch seine Angebote eine lebendige Kultur der Prävention in allen Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, insbesondere in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern, Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Behindertenhilfe in den Bundesländern Bremen, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Schleswig-Holstein etablieren, stärken und fördern. Für uns bedeutet „lebendige Kultur der Prävention“, dass Einrichtungen einen zeitgemäßen Arbeitsschutz und ein Betriebliches Gesundheitsmanagement sowie Angebote zur Gesundheitsförderung über das Betriebliche Eingliederungsmanagement bis hin zur Förderung der Teilhabe von vulnerablen Gruppen am Arbeitsleben etablieren und kontinuierlich weiterentwickeln.
Unsere Strategie (Wie machen wir es?)	○ Durch die Vernetzung von interdisziplinären Unternehmen und Organisationen aus Forschung, Wirtschaft, Politik, Sozialversicherung und Leistungsanbietern entsteht ein reichhaltiger Austausch zwischen diesen Mitgliedern. Dieser Austausch trägt dazu bei, praxisnahes Wissen über aktuelle Fragestellungen sowie Lösungsansätze zu entwickeln und die Gesundheit der Mitarbeitenden zu erhalten und zu fördern ○ Die Mitglieder teilen dieses Wissen in hochwertigen und nicht-kommerziellen Veranstaltungen und Angeboten und schaffen einen niederschweligen Zugang zu diesen für Zielgruppen, wie Fach- und Führungskräfte sowie beauftragte Personen. ○ Die Veranstaltungen und Angebote dienen dem Aufbau und der Stärkung der Handlungskompetenz dieser Akteure und verstehen sich als die Befähigung, sich selbst zu helfen bzw. sich selbst Hilfe zu organisieren. Dabei wird der Austausch der Akteure untereinander gefördert, so dass ein Lernen voneinander möglich ist.
Unsere Merkmale (Was zeichnet uns aus?)	○ Eine starke Gemeinschaft mit einem interdisziplinären Austausch zwischen allen Mitgliedern ○ Ein gemeinsamer Auftrag (eine Mission), der von allen Mitgliedern anerkannt und gelebt wird ○ Die Zusammenarbeit für die (Weiter-)Entwicklung der Angebote, in dem die Mitglieder ihr Wissen zu einem kollektiven Wissen zusammentragen und Lösungen für aktuelle Fragestellungen der Zielgruppen erarbeiten

Grundsätze des Präventionsnetzwerks Nord	
	○ Unterschiedliche Angebote (Formate), die die Fragestellungen der Einrichtungen aufgreifen und für die Zielgruppen gut und niederschwellig erreichbar, kostenfrei, geeignet aufbereitet und einen hohen Mehrwert haben.
Unsere Werte:	<i>Diversität und Diskussion</i> Wir suchen den interdisziplinären Austausch und erkennen unterschiedliche Zugänge zu Wissen und Kompetenz an.
	<i>Vertrauen und Wertschätzung</i> Wir vertrauen uns, muten uns gegenseitig zu und achten uns selbst und andere, indem wir uns stets um Kommunikation auf Augenhöhe bemühen.
	<i>Forschung und Praxis</i> Wir nehmen an den Methoden und Herangehensweisen aller Teil und sehen die Vernetzung und Reichhaltigkeit als Zugewinn für ein kollektives Gedächtnis an implizitem und explizitem Wissen.
	<i>Vernunft und Augenmaß</i> Wir verpflichten uns zum sorgsamem Umgang mit jedweden uns zur Verfügung stehenden Ressourcen und deren Einsatz für das Wohl aller.
	<i>Kreativität und Einfallsreichtum</i> Wir vertrauen darauf, dass wir Herausforderungen lösungsorientiert und ideenreich begegnen.
	<i>Reflexion und Vision</i> Wir reflektieren Erfolge und Lösungen genauso wie Scheitern und Hindernisse mit offenen Augen, Herz und Verstand und sind bereit, groß zu denken.
Unsere Arbeitsprämissen:	Prämisse 1: Die Mitglieder <u>beteiligen</u> sich aktiv an der Etablierung und Weiterentwicklung des Netzwerkes. Ziel: Eine nutzbringende Gemeinschaft für die Erreichung der Ziele und den Erfolg des Netzwerkes ist etabliert.
	Prämisse 2: Die Mitglieder <u>sprechen</u> Interessierte und potentielle Mitglieder an und <u>gewinnen</u> sie für die Angebote und die Netzwerkarbeit. Ziel: Das Netzwerk expandiert bei gleichzeitigem Erhalt von Vielfalt und Parität.
	Prämisse 3: Die Mitglieder <u>repräsentieren</u> das Netzwerk und <u>nutzen</u> für die Kommunikation ihre Medien und Zugangswege. Ziel: Das Netzwerk wird leicht aufgefunden, und als positiv und als aktiv wahrgenommen.
	Prämisse 4: Die Mitglieder <u>befördern</u> den Austausch und die Zusammenarbeit mit anderen Zusammenschlüssen. Ziel: Öffnung gegenüber Kooperation mit schon bestehenden Zusammenschlüssen unter Wahrung der Besonderheiten und Ziele des Netzwerkes.