

**Herzlich Willkommen zu unserer Veranstaltung:**

**Schutzschirm gegen Gewalt: Entwicklung und  
Implementierung eines Gewaltschutzkonzeptes in den  
Ledder Werkstätten gGmbH**

**Ein Praxisbericht aus der Eingliederungshilfe – Teil 1**

22.05.2025

# Das Präventionsnetzwerk Nord

Gegründet im März 2021

## Was wir tun

Wir wollen eine lebendige Kultur der Prävention in allen Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, insbesondere in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern, Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Behinderten Hilfe in den nördlichen Bundesländern etablieren, stärken und fördern.

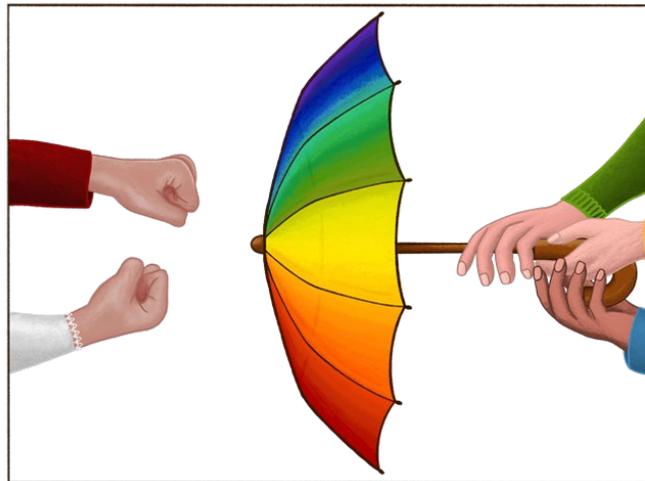
## Wie wir arbeiten

Durch die Vernetzung von Unternehmen und Organisationen aus Forschung, Wirtschaft, Politik, Sozialversicherung und Leistungsanbietern entsteht ein reichhaltiger Austausch zwischen diesen Mitgliedern, der dazu beiträgt, praxisnahes Wissen über aktuelle Fragestellungen sowie Lösungsansätze auf dem Gebiet der lebendigen Kultur entwickeln.



# „Wir sind Ledder Werkstätten – Unser Schutzschirm gegen Gewalt“

Teil I: Rechtliche Grundlagen und partizipative Entwicklung



© Ledder Werkstätten gGmbH, Illustratorin Sina Bulenda, 2023

Hands-on – Präventionsnetzwerk Nord – 22.05.2025  
Dr. Rebecca Dölling-Künnen – Ledder Werkstätten gGmbH

## **Teil 1: Rechtliche Grundlagen und partizipative Entwicklung (heute)**

- Die Ledder Werkstätten gGmbH
- Warum Gewaltschutz?
- Gesetzlicher Rahmen für die Eingliederungshilfe
- Partizipativer Entwicklungsprozess – Erfahrungen aus der Praxis
- Unser Gewaltschutzkonzept – Übersicht
- Rückfragen, Austausch & Feedback

## **Teil 2: Umsetzung in der Praxis und Verlebendigung (24.06.2025)**

# Die Ledder Werkstätten

- Teilhabeangebote für Erwachsene mit geistiger und/oder psychischer Behinderung
- Gesellschafter: Diakonie West & evangelischer Kirchenkreis Tecklenburg
- Gründung: 1968 mit 7 Beschäftigten
- Heute:
  - WfbM und Außenarbeitsplätze (ca. 1.200 Beschäftigte)
  - Berufsbildungs-Bereich
  - Besondere Wohnform (ca. 190 Nutzer)
  - Betreutes Wohnen (ca. 290 Klienten)
  - Individuelle Dienste (Reha Sport, Tagesstruktur, LeWe-Klub)



# Gewalt... bei uns doch nicht, oder?

„Es gibt das **Missverständnis** in Bereichen, in denen es um helfende Dienstleistungen geht, dass die dort tätigen Menschen per se gut sind und dass da **nichts passieren kann.**“

Sascha Omid,  
Fachberater Gewaltprävention Berlin

„Die Lösung, um Gewalt zu verhindern klingt beinahe paradox: Wenn wir in WfbM und Wohnheimen Gewalt verhindern wollen, müssen alle Beteiligten **akzeptieren lernen, dass es Gewalt gibt.**“

Erdmute Wobker,  
Coach und Supervisorin, Reflexionswerkstatt Melle

# Warum Gewaltschutz?

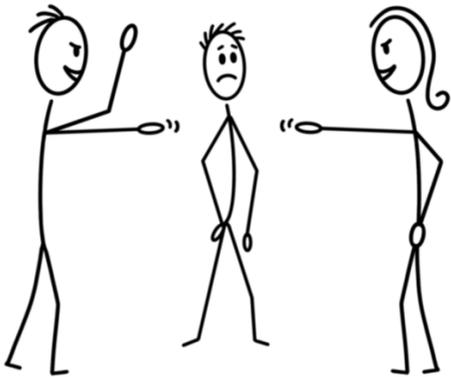
Verschiedene Studien und Beispiele aus der Praxis haben gezeigt:

**Menschen mit Behinderung sind (immer noch) öfter von Gewalt betroffen als Menschen ohne Behinderung.**

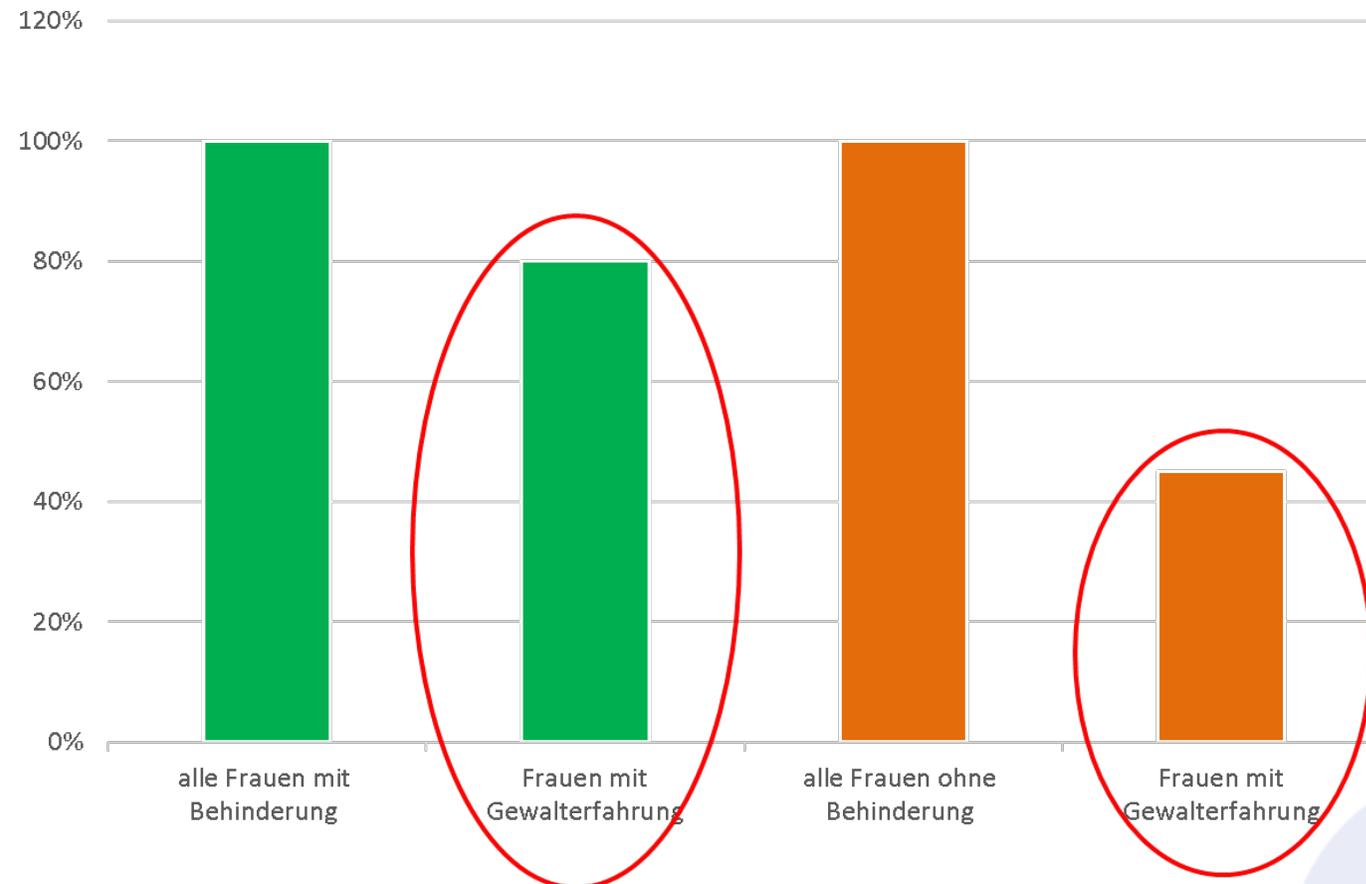
Aktuelle Untersuchungen (2024) bestätigen dieses Ergebnis:

- *„Sexuelle Belästigung, Gewalt und Gewaltschutz in Werkstätten für behinderte Menschen“*
- *„Gewalt und Gewaltschutz in Einrichtungen der Behindertenhilfe“*
- Auftraggeber: BMAS und BMFSFJ

# Warum Gewaltschutz?



## Psychische Gewalt



# Warum Gewaltschutz?

Beispiel Special Olympics (Juni 2023): „Missbrauchsvorwurf gegen Trainer“  
„Gegen den Radsport-Trainer, der als Grundschullehrer arbeitet, läuft aktuell ein Prozess vor dem Landgericht Frankfurt/Oder. Der Vorwurf: Er soll Schülerinnen mehrfach sexuell missbraucht haben.“ [...] Alle Mitglieder des Teams mussten ein polizeiliches **Führungszeugnis** vorzeigen und einen **Ehrenkodex** unterschreiben [...] Dass der Fall des beschuldigten Trainers durchrutschte, lag schlicht und ergreifend daran, dass laufende Ermittlungen nicht Bestandteil des Führungszeugnisses sind.“ (<https://www.zdf.de/>)

Der Trainer wurde unverzüglich von Special Olympics Deutschland suspendiert.



**Special Olympics**  
Deutschland

© Special Olympics Deutschland

- **Auch durch vorhandene Konzepte und Maßnahmen lässt sich Gewalt nicht komplett verhindern! ...Aber...**

# Warum Gewaltschutz?

Ein Gewaltschutzkonzept (GSK)...

- ist ein klares **Bekenntnis** gegen Gewalt (→ Leitbild und Haltung)
- macht das Thema präsent und erzeugt **Wahrnehmung / Enttabuisierung**
- vermittelt **Wissen** und Infos zum Thema Gewalt → **Aufklärung**
- dient zur **Sensibilisierung**
- enthält abgestimmte **Schutzmaßnahmen** vor Gewalt → Prävention
- liefert **Handlungsorientierung & -sicherheit** für alle → Intervention

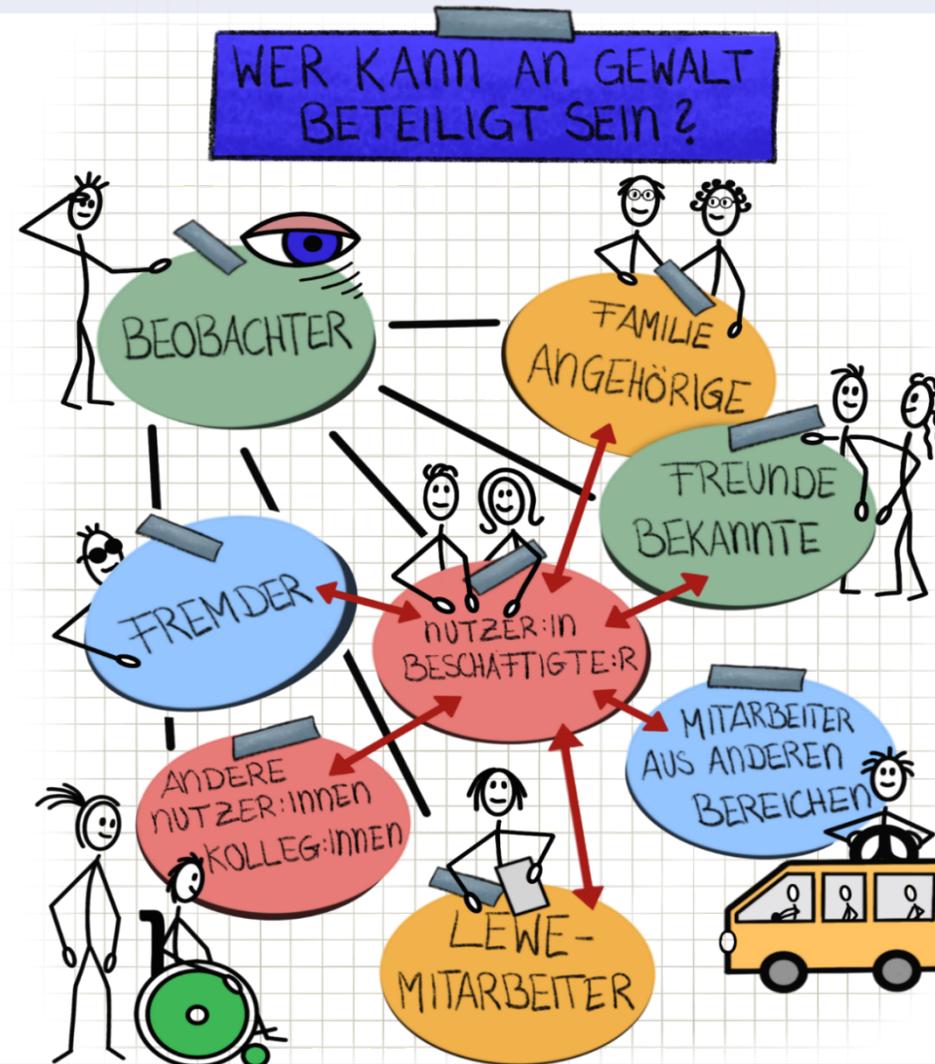


# Wer kann an Gewalt beteiligt sein?

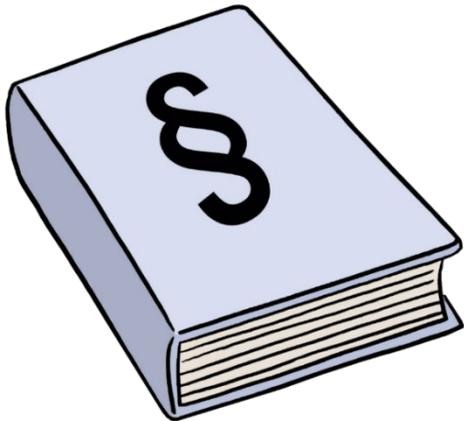
Der Mensch mit Behinderung steht im Mittelpunkt

→ Unser Schutzauftrag

→ Aber: andere Personen, z.B. Mitarbeiter, werden ebenfalls berücksichtigt



- Gesetzliche Grundlagen wurden geschaffen und verbessert:
  - **UN-BRK Artikel 16**
  - **Teilhabe**st**ärkungsgesetz (2021)** als Grundlage für die Anpassung des **SGB IX**



**§ 37a SGB IX:** *„Die Leistungserbringer treffen geeignete Maßnahmen zum Schutz vor Gewalt für Menschen mit Behinderungen [...]. Zu den geeigneten Maßnahmen [...] gehören insbesondere die Entwicklung und Umsetzung eines auf die Einrichtung oder Dienstleistungen zugeschnittenen Gewaltschutzkonzepts.“*

## NRW:

- **§ 19 Abs. 1 Nr. 5 WTG:** „Die Leistungsanbieter müssen [...] Maßnahmen zur Gewaltprävention und Zwangsvermeidung durchführen und die Beschäftigten zur Vermeidung von Gewalt und Zwang durch ihr Verhalten und Handeln schulen.“

## Diakonie:

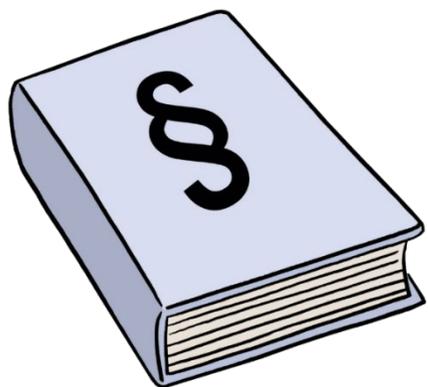
- **Kirchengesetz zum Schutz vor sexualisierter Gewalt (KGSsG):**  
Regelt Maßnahmen zur Prävention, Intervention und Meldepflichten für Mitarbeiter

## Neu auf Bundesebene:

- **Gewalthilfegesetz (GewHG):**  
Soll die Beratungs- und Hilfemöglichkeiten für Frauen verbessern, die von häuslicher oder geschlechtsspezifischer Gewalt betroffen sind

# Gewaltschutz in den LeWe

In die Konzeption



In die Praxis /  
in die Fachlichkeit



# Partizipativer Entwicklungsprozess

Entwicklungsschritte „*Unser Schutzschirm gegen Gewalt*“:

Herbst 2021

1. Beitritt zur Rahmenvereinbarung
  - Gemeinsame Bekenntnis von GF & WR

2. Gründunge einer inklusiven Projektgruppe
  - Auftrag GF
  - 16 Mitglieder aus WfbM und BBB
  - MA & Beschäftigte (inklusive WR & FB)
  - Teilnahme an Schulung zur GSK-Entwicklung

Winter 2021/2022

3. Anforderung & Einreichung eines GSK beim Leistungsträger
  - Problem: zeitliche Fristsetzung
  - Kurzfristige Konzepterstellung

# Partizipativer Entwicklungsprozess

Entwicklungsschritte „*Unser Schutzschirm gegen Gewalt*“:

bis Herbst 2022

4. Weiterführung der Projektgruppe zum GSK
  - Regelmäßige Treffen 1x pro Monat für einen Vormittag
  - Erarbeitung der Inhalte Kapitel für Kapitel
  - Parallel Verschriftlichung & Illustration

Winter 2022/2023

5. Gründung einer übergreifenden Arbeitsgruppe
  - Anpassung des GSK auf Gesamtorganisation: Wohnen, Individuelle Dienste, Verwaltung

Frühjahr 2023

6. Finalisierung und Abstimmung und Freigabe des GSK

# Partizipativer Entwicklungsprozess

Entwicklungsschritte „*Unser Schutzschirm gegen Gewalt*“:

Sommer 2023

7. Veröffentlichung des GSK:
- Veröffentlichung auf internen & externen Plattformen
  - Information an MA
  - Abschlusstreffen Projektgruppe

bis Ende 2023

8. Beginn der Implementierung:
- Schulung der Führungskräfte & Fachdienste
  - Schulung der MA
  - Schulung der Vertretungsgremien



- Vom Auftakt bis zur Einführung des GSK dauerte es über 2 Jahre!
- Umsetzung und Weiterentwicklung laufen kontinuierlich

# Partizipativer Entwicklungsprozess

## Partizipative Entwicklungsmethoden und -formate:

- Gruppendiskussionen mit gezielten Fragestellungen: „Was bedeutet für euch Gewalt (Formen, Stufen)?“ → Entwicklung eines gemeinsamen Begriffsverständnisses
- Gemischte Kleingruppenarbeiten → Erstellung von Risikoanalysen
- Offenes Brainstorming → Erstellung von Plakaten: Ansprechpartner, Beteiligte an Gewalt
- Erprobung und Entwicklung von Arbeitsmaterialien → Arbeitsblätter, Lerneinheiten usw.
- Öffentlich zugängliches Video- und Bildmaterial zum Thema (z.B. LAG WfbM Berlin, Lebenshilfe, BGW, Fachberatungsstellen, Fortbildungen, TV-Beiträge)
- Verschriftlichung und Illustration → Ideensammlung, Erstellung & Abstimmung

# Partizipativer Entwicklungsprozess

## Voraussetzungen:

- Ausreichend zeitliche und personelle Ressource → partizipativer Anspruch, hohe Komplexität
- Raum für Erfahrungsaustausch muss vorhanden sein, aber keine „Therapietreffen“
- Strukturierte zeitliche und inhaltliche Vorbereitung und Steuerung durch Projektleitung
- Freiwillige Teilnahme der Projektgruppenmitglieder der Projekttreffen
- Positive Haltung der Leitung auf allen Hierarchieebenen und reelle Unterstützung



## Herausforderungen:

- Bearbeitung eines schwierigen und sensiblen Themas
- Aufrechterhaltung von Interesse und Motivation über langen Zeitraum
- Umgang mit Fluktuation in der Projektgruppe
- Einbezug bzw. Vereinbarung aller Interessen und Sichtweisen nicht möglich → Arbeit mit Stellvertretern
- Beteiligung bestimmter Personengruppen (Menschen mit Schwerst- und Mehrfachbehinderung)



© Microsoft 365

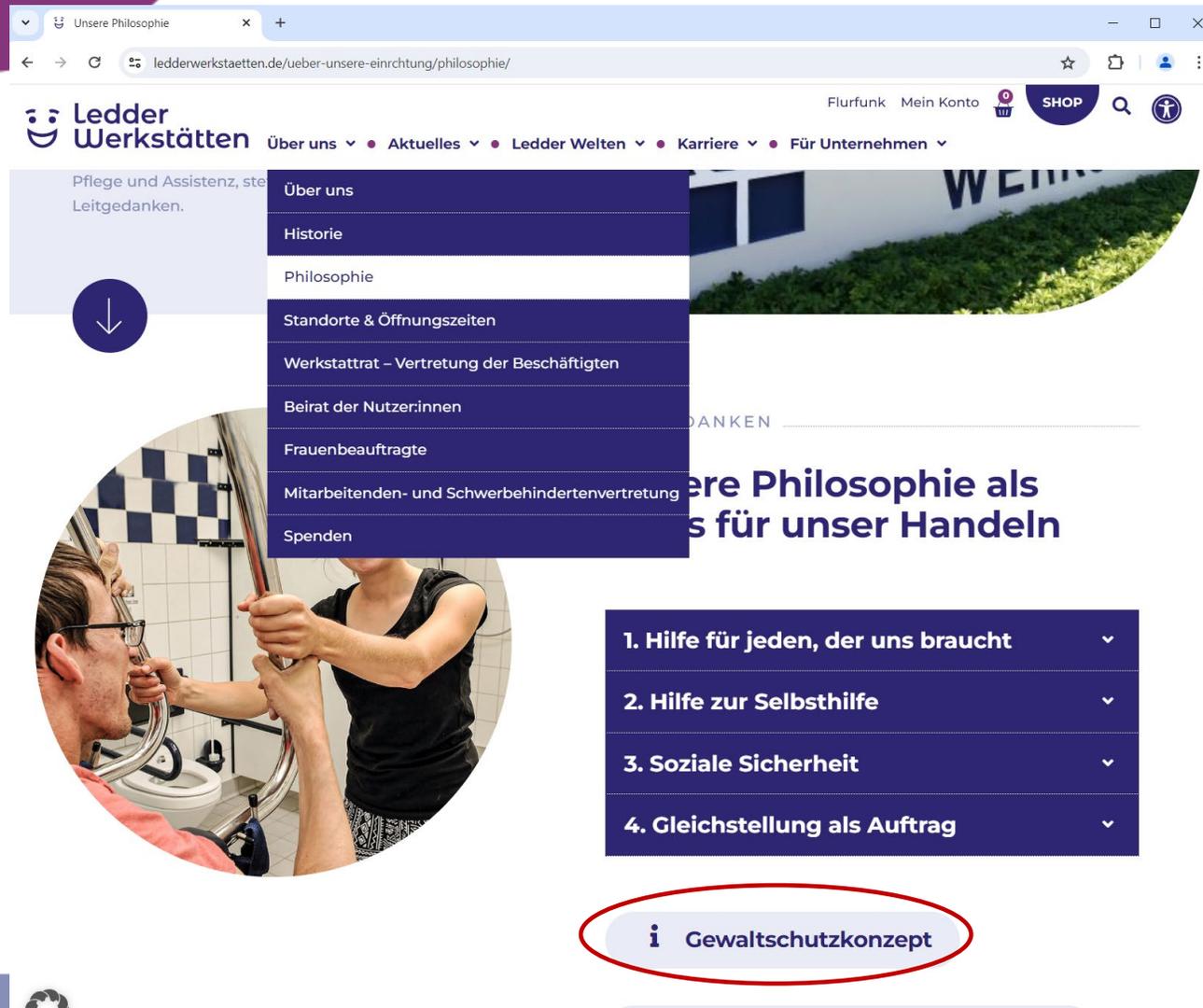
# Unser GSK – Überblick



# Unser GSK – Veröffentlicht

Wir haben das Konzept auf unserer  
Internetseite veröffentlicht:

[www.ledgerwerkstaetten.de](http://www.ledgerwerkstaetten.de)



Unsere Philosophie

Flurfunk Mein Konto SHOP

Über uns Aktuelles Ledder Welten Karriere Für Unternehmen

Pflege und Assistenz, stete Leitgedanken.

Über uns  
Historie  
Philosophie  
Standorte & Öffnungszeiten  
Werkstattrat – Vertretung der Beschäftigten  
Beirat der Nutzer:innen  
Frauenbeauftragte  
Mitarbeitenden- und Schwerbehindertenvertretung  
Spenden

DANKEN

**Unsere Philosophie als Grundlage für unser Handeln**

1. Hilfe für jeden, der uns braucht
2. Hilfe zur Selbsthilfe
3. Soziale Sicherheit
4. Gleichstellung als Auftrag

**i Gewaltschutzkonzept**

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**



# Rückfragen, Austausch & Feedback

- Haben Sie Fragen zum Vortrag?
- Wie lief / läuft der Entwicklungsprozess zum GSK bei Ihnen ab?
- Wo liegen aus Ihrer Sicht die größten Herausforderungen beim Gewaltschutz?
- Können Sie etwas aus dem Vortrag für Ihre Arbeit mitnehmen?
- Was wünschen Sie sich für den zweiten Teil? → Fokus: Umsetzung und Verlebendigung d. GSK



# Erinnerung: Schutzschirm gegen Gewalt: Entwicklung und Implementierung eines Gewaltschutzkonzeptes in den Ledder Werkstätten gGmbH – Teil 2

## 24.06.25: Umsetzung in die Praxis und Verlebendigung

# Weitere Angebote des Präventionsnetzwerks Nord

Angebot	Thema	Datum	Branche	Anmeldung
<a href="#">Hands-on</a>	Wie gerecht ist Künstliche Intelligenz und vor welchen Herausforderungen stehen Betriebe bei ihrer Einführung?	Ab 03.06.2025 (4 Termine) von 11.00Uhr bis 12.00Uhr	Alle	
<a href="#">Meet-up</a>	Was kann die Sozialwirtschaft vom Fußball lernen? – Ein Abend mit Ewald Lienen	Am 02.07.2025 (in Präsenz) von 17.00 bis 20.00 Uhr	Alle	
<a href="#">Hands-on</a>	Ermittlung psychischer Belastungen – Welches Analyseinstrument eignet sich für uns? Teil 3: Der Online-Fragebogen	Am 17.06.25 von 13.00Uhr bis 14.00Uhr	Alle	
<a href="#">ThemenReihe</a>	Die Gefährdungsbeurteilung Psyche – sicher und nachhaltig durchführen – Eine Qualifizierungsreihe	Ab 04.09.2025 (4 Termine)	Alle	
<a href="#">ThemenReihe</a>	Digitaler Stress – Hintergrund, Auswirkungen, Prävention – eine Qualifizierungsreihe für Führungskräfte	Ab 23.09.2025 (4 Termine) jeweils 16.00Uhr bis 18.00Uhr	Alle	
<a href="#">ThemenReihe</a>	Konflikte bei der Arbeit – Eine Qualifizierungsreihe für Führungskräfte	Ab 02.10.2025 (4 Termine) jeweils 14.00Uhr bis 17.00Uhr	Alle	

# Was wir gerne von Ihnen wissen möchten\*:



\* Die Befragung wird von dem Mitglied des Präventionsnetzwerks Nord [IFBG](#) bereitgestellt.  
Alle Angaben sind freiwillig und können ggf. übersprungen werden. Eine Auswertung erfolgt erst bei einer Beteiligung von mind. fünf Personen.

# Ihr Kontakt zu uns

Name: *Nicolas Stepanek (Referent der BGW)*  
E-Mail: [PNWN@bgw-online.de](mailto:PNWN@bgw-online.de)

## Im Auftrag des **Präventionsnetzwerks Nord**

- E-Mail: [info@praeventionsnetzwerk-nord.de](mailto:info@praeventionsnetzwerk-nord.de)
- <http://www.praeventionsnetzwerk-nord.de/>
- Folgen auf LinkedIn: [www.linkedin.com/company/pnwn-das-praeventionsnetzwerk-nord/posts/](http://www.linkedin.com/company/pnwn-das-praeventionsnetzwerk-nord/posts/)

### Newsletter abonnieren:



<https://praeventionsnetzwerk-nord.de/newsletter/>