

Herzlich Willkommen zu unserer Veranstaltung:

**Ermittlung psychischer Belastungen – Welches
Analyseinstrument eignet sich für uns?**

Teil 1: Das BGW-Betriebsbarometer

Das Präventionsnetzwerk Nord

Gegründet im März 2021

Was wir tun

Wir wollen eine lebendige Kultur der Prävention in allen Einrichtungen der Gesundheits- und Sozialwirtschaft, insbesondere in stationären und ambulanten Pflegeeinrichtungen, Krankenhäusern, Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe sowie der Behinderten Hilfe in den nördlichen Bundesländern etablieren, stärken und fördern.

Wie wir arbeiten

Durch die Vernetzung von Unternehmen und Organisationen aus Forschung, Wirtschaft, Politik, Sozialversicherung und Leistungsanbietern entsteht ein reichhaltiger Austausch zwischen diesen Mitgliedern, der dazu beiträgt, praxisnahes Wissen über aktuelle Fragestellungen sowie Lösungsansätze auf dem Gebiet der lebendigen Kultur entwickeln.

Unsere Web-Seite



Unser Newsletter

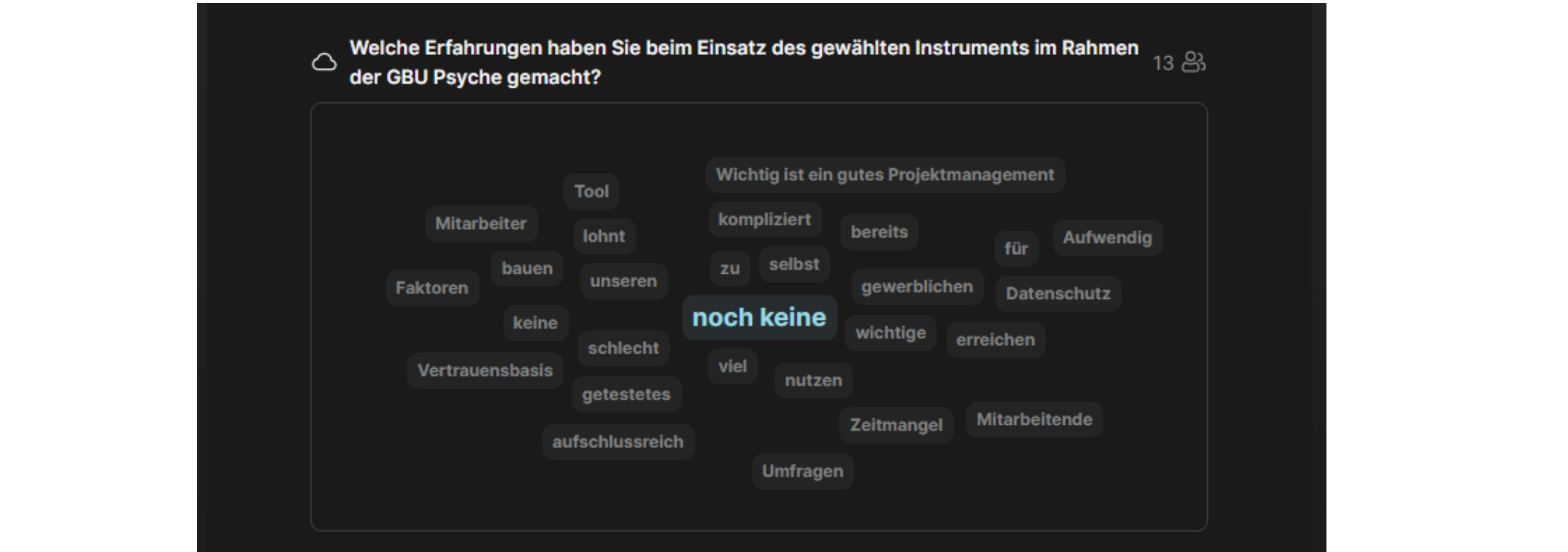


<https://praeventionsnetzwerk-nord.de/newsletter/>

Tagesordnung

Nr.	Inhalte	Dauer
TOP 1	Kurze Umfrage	5 Min.
TOP 2	Impulsvortrag zum neu-aktualisierten BGW Betriebsbarometer	20 Min.
TOP 3	Ihre Fragen	5-10 Min.
TOP 4	Die Demobefragung	15 Min.
TOP 5	Do's and Dont's sowie Austausch	10 Min.
TOP 6	Ausblick	5 Min.

Umfrage



Videoaufnahme

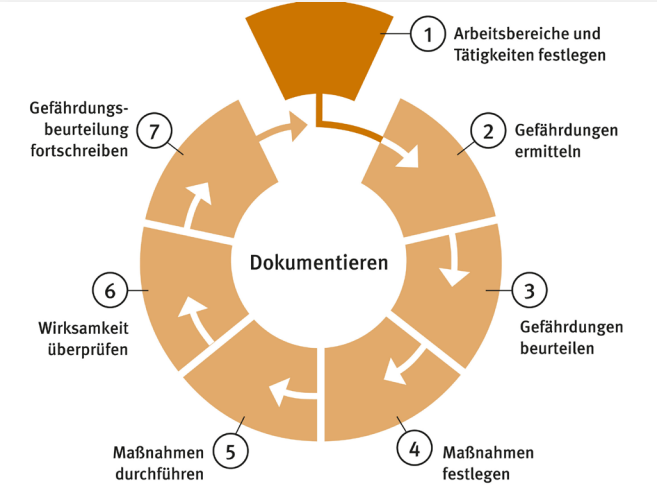
Wir nehmen nun den Vortrag auf!

Bitte stellen Sie ihre Kamera und ihre Mikrophone aus.

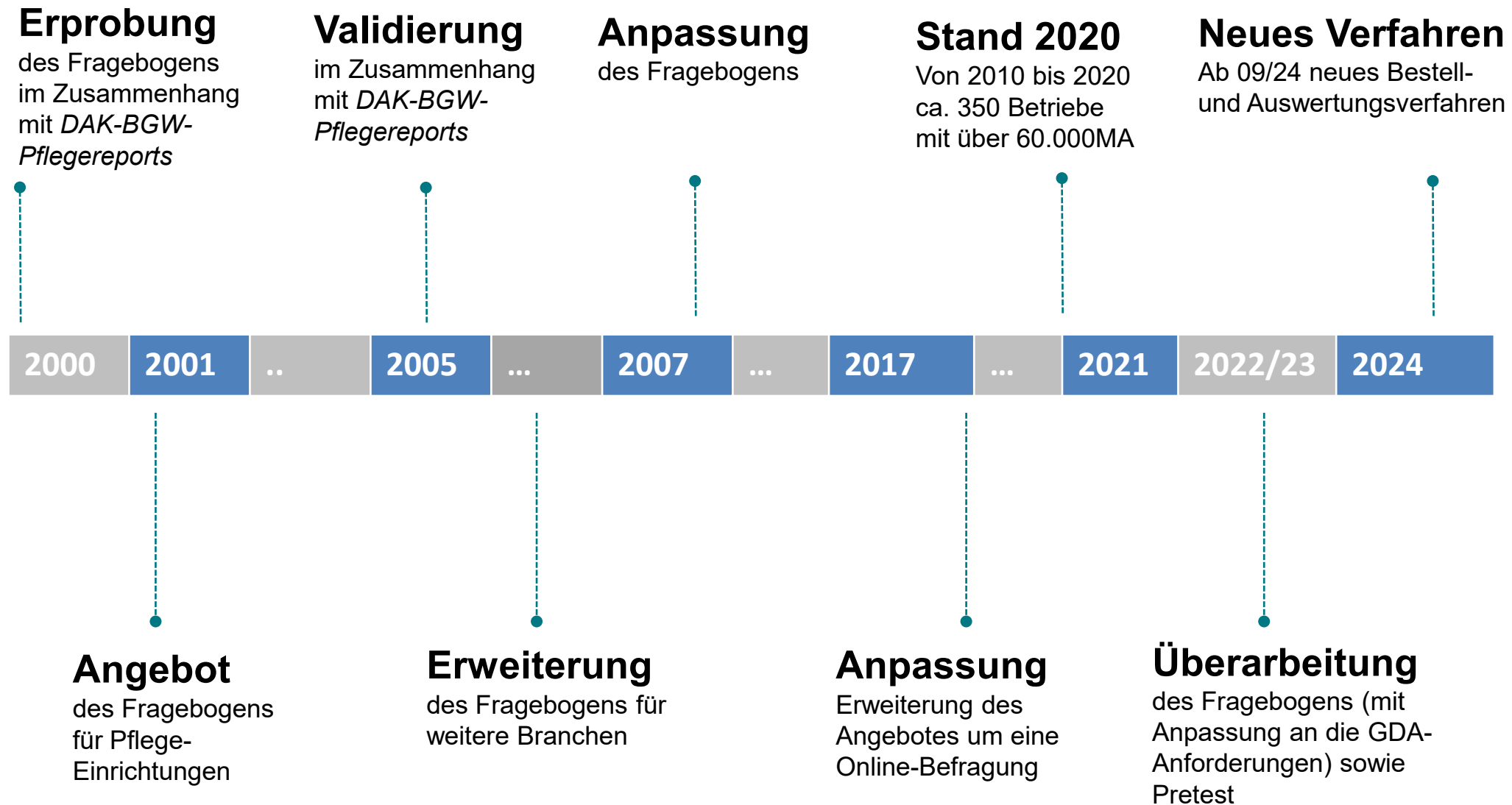
Während des Vortrags können Fragen in den Chat geschrieben werden.

Hinweis: Wir stellen sicher, dass keine Namen oder Bilder von Teilnehmenden aufgenommen werden.

Anlässe für den Einsatz von Befragungsinstrumenten

GBU Psyche	Evaluation	Managementinstrument
Zum Einsatz bei der GBU Psyche: • Analysephase und • Evaluationsphase. 	Zur Evaluation von Projekten: • Nach Organisationsveränderungen • Nach Einführung neuer IT-Technologie • u.a.	Zur Erhebung: • Von Kennzahlen für Unternehmensstrategie und -ziele • Der Mitarbeitendenzufriedenheit • Von Mitarbeitendenvorschlägen • Status quo • u.a.
Anforderung: • Validiertes Instrument (Gütekriterien) • Erfüllung der Anforderungen der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutzstrategie (GDA).	Anforderung: • Fragenkomplexe im Basisfragebogen und/oder • Standardisierte und frei gestaltbare Module besitzen.	Anforderung: • Fragenkomplexe im Basisfragebogen und/oder • Standardisierte und frei gestaltbare Module besitzen.

Die Historie des BGW-Betriebsbarometers



Die Merkmale des BGW-Betriebsbarometers

Merkmale	Ausprägung
Anbieter	Ingress GmbH (Hamburg) (mit technischem Support über support@ingress.de/Tel: 040 - 53 02 59 70)
Fragebögen	Basisfragebogen und wählbare Zusatzmodule (in verschiedenen Sprachen)
Anlegen der Befragung	Über Online-Plattform (gemeinsam mit Beratenden)
Befragungsformen	Online, schriftlich oder hybrid
Antwortpflicht	Ja/bei nur „schriftlich“ werden auch unvollständige Fragebögen gezählt
Zugangswege	Permanentlink, Code oder E-Mail
Während der Feldzeit	Dashboard gibt die Rückläuferzahlen und die wichtigsten Information wieder
Auswertung	• Grafische und tabellarische Auswertung als Download • Übersicht, Detail und Vergleich • Branchen- und Berufsgruppenbenchmark
Kosten	• Pauschalpreis pro Online-Befragung • Schriftlich: zzgl. Grundpreis sowie pro Fragebogen

Die Fragebögen des BGW-Betriebsbarometers

Der Basisfragebogen

- 10 Gestaltungsbereiche
- 22 Merkmale
- 87 Fragen über fünfstufige Skalen
- 8 Fragen zur Gesundheit (Beanspruchungsreaktion)
- 1 Komplex mit 6 statistischen Fragen

Themenspezifische Zusatzmodule

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Belastung durch Digitalisierung • Gewalt und Aggression | <ul style="list-style-type: none"> • Gesundheitsfördernde Führung • Verkehrssicherheit bei Dienstfahrten und bei Personenbeförderung |
|--|--|

Branchenspezifische Zusatzmodule

- Ambulante Pflege
- Stationäre Altenpflege/ Krankenhäuser
- Werkstätten für Menschen mit Behinderungen
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe.

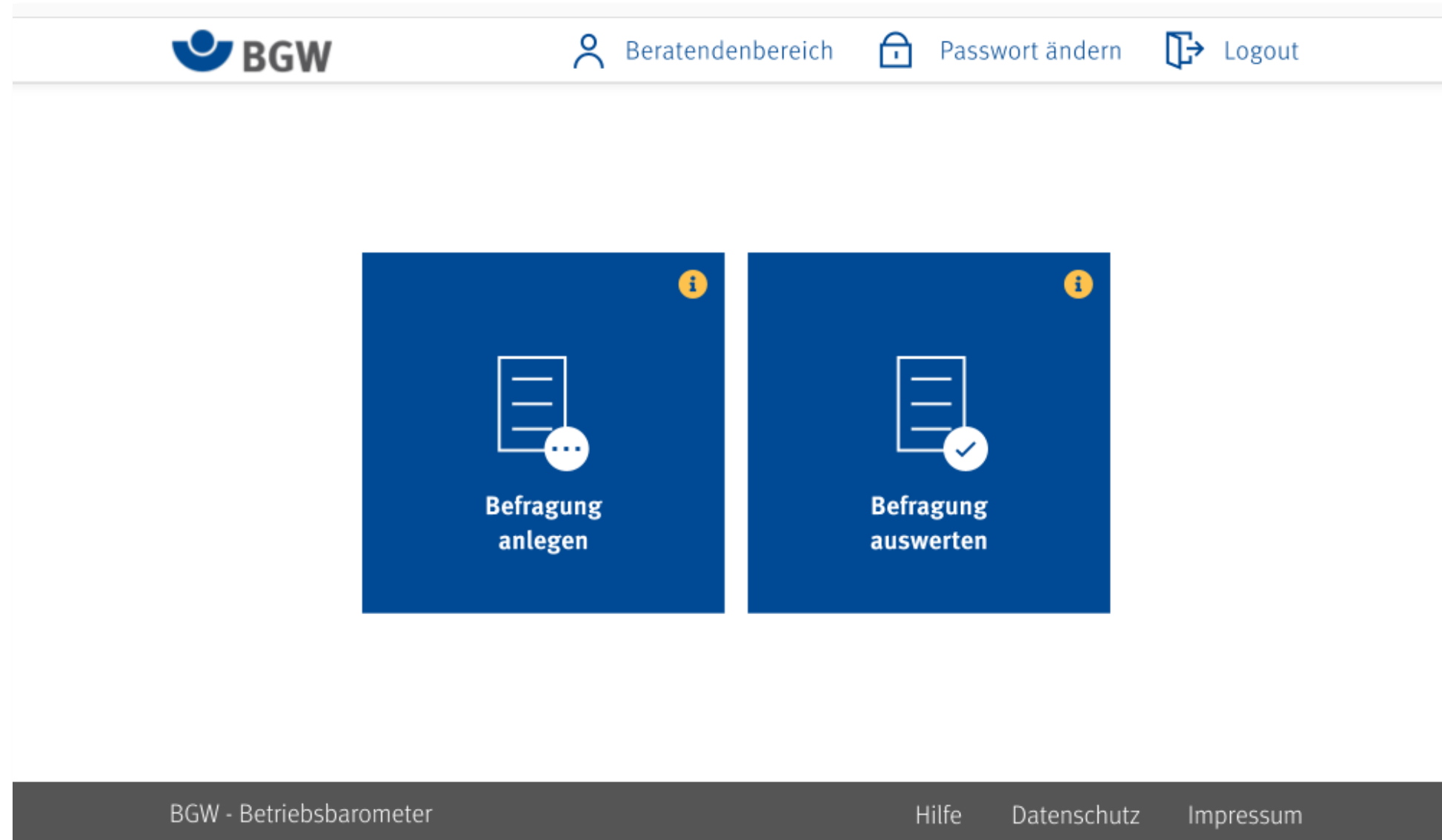
„Freie“ Zusatzmodule

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Drei teilstandardisierte Zusatzmodule | <ul style="list-style-type: none"> • Zusatzmodul für Freitextantworten |
|---|---|

Der Basisfragebogen – Aufbau und Inhalte

Nr.	Gestaltungsbereiche	Merkmale und ihre Ausprägungen	
1.	Arbeitsaufgabe und Arbeitsinhalte (19)	• Abwechslungsreichtum (3) • Handlungsspielraum (5) • Vollständigkeit der Aufgabe (2) • Informationsangebot (2)	• Qualifikation (2) • Emotionale Belastungen, inkl. Gewalt und Aggression (5)
2.	Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit (14)	• Zeitdruck und Arbeitsintensität (3) • Arbeitsabläufe (5) • Verantwortung (1)	• Kommunikation (3) • Kooperation (2)
3.	Arbeitszeit (7)	• Belastung durch Arbeitszeit (6)	• Zufriedenheit mit der Arbeitszeit (1)
4.	Soziale Beziehungen (9)	• Soziale Beziehungen: Kolleginnen und Kollegen (3)	• Soziale Beziehungen: direkte Führungskraft (6)
5.	Arbeitsmittel (2)		
6.	Arbeitsumgebung (7)	• Physikalische Faktoren (3)	• Physische Faktoren und Arbeitsplatzgestaltung (4)
7.	Aspekte des Arbeitsschutzes (8)	• Sicherheit und Gesundheit (6)	• Umgang mit Gefährdungen (2)
8.	Aspekte der Organisationskultur (8)		
9.	Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz (4)		
10.	Fragen zur Gesundheit (9)	• Beanspruchungsreaktion (8)	• „Ausübung der Tätigkeit“ (1)

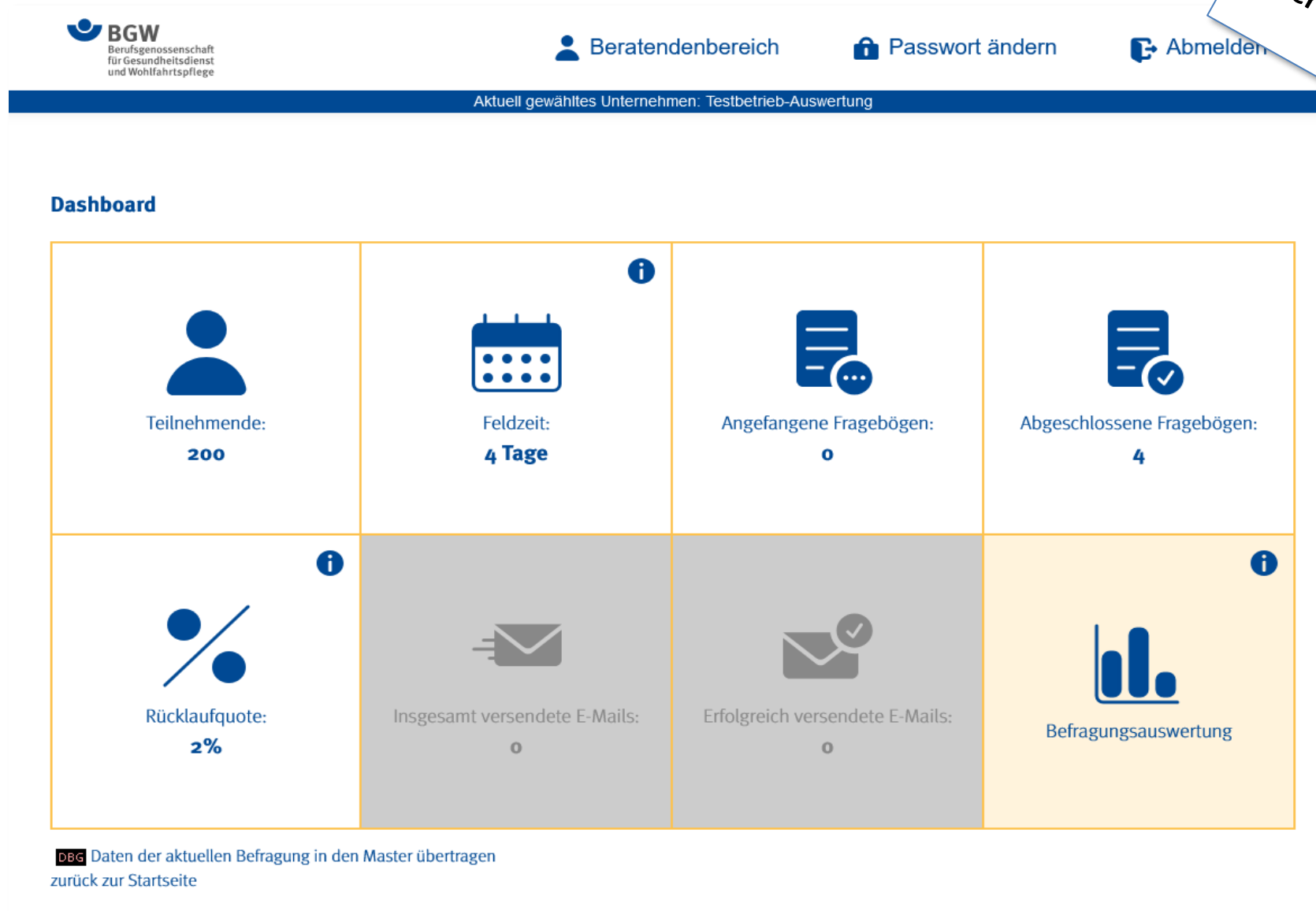
Das Online-Portal – Befragung anlegen und auswerten



Das Online-Portal – Das Anliegen der Befragung

Nr.	Angaben, die in dem Portal hinterlegt werden
1.	Auswahl des Benchmarks (Branchencluster und Berufsgruppen)
2.	Gewünschte Zugangsart (per Code, per Link, per E-Mail)
3.	Vergleich mit einer Vorgängerbefragung (bei Zustimmung: Betriebsdaten werden hinterlegt)
4.	Auswahl der Befragungsform (Online, schriftlich, hybrid)
5.	Namen der Befragung
6.	Auswahl der Sprache(n) (Arabisch, Englisch, Kroatisch, Polnisch, Russisch, Spanisch, Türkisch, Ukrainisch)
7.	Logo der Einrichtung
8.	Zeitraum der Befragung (Start und Ende)
9.	Struktur der Befragung (Standort- und Bereichsvariablen)
10.	Basisfragebogen (Vollversion oder nur die ersten 6 Gestaltungsbereiche)
11.	Zusatzmodule (Auswahl/Erstellen)

Das Online-Portal – Das Dashboard



Verlängerung der Feldzeit
über Support von Ingress
möglich

Vergleichsmöglichkeiten

Nr.	Vergleiche	Nr.	Vergleichsbranchen	Nr.	Berufsgruppen
1.	Vergleich mit Branche	1.	Alten- und Pflegeheime	01.	Arzt/Ärztin
2.	Vergleich mit Berufsgruppen	2.	Ambulante Pflege	02.	Betriebliche Beauftragte und Interessenvertretungen
3.	Vergleich zwischen Standorten	3.	Beratung und Bildung	03.	Erzieher/in
4.	Vergleich zwischen Bereichen	4.	Einrichtungen der Behindertenhilfe	04.	Fachkräfte für Arbeits- und Berufsförderung
5.	Vergleich mit Vorgängerbefragung	5.	Einrichtungen für Kinder und Jugendliche	05.	Haustechniker/in
6.	Vergleich mit den statistischen Variablen	6.	Geschäfts- und Verwaltungsstellen	06.	Hauswirtschaftler/in
		7.	Stationäre Einrichtungen der klinischen Versorgung (Kliniken)	07.	Lehrer/in und Sonderpädagogen
		8.	Stationäre Einrichtungen der klinischen Versorgung (Reha)	08.	Medizinische Technische Assistent/innen
		9.	Stationäre Einrichtungen der klinischen Versorgung (Psychiatrie und -therapie)	09.	Medizintechniker/in
		10.	Wohnen und Betreuen	10.	Mitarbeiter/in im Fahrdienst
				11.	Pädagogische Berufe mit unterstützender Tätigkeit
				12.	Pflegefachfrau/-fachmann
				13.	Pflegehelfer/in
				14.	Psychologe/in
				15.	Referent/in
				16.	Rettungssanitäter/in und Notfallsanitäter/innen
				17.	Sozialarbeiter/in bzw. Sozialpädagogen
				18.	Therapeut/in
				19.	Verwaltungsmitarbeiter/in

Das Online-Portal – Auswertungsmöglichkeiten

**BGW**
Berufsgenossenschaft
für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege

 [Beratendenbereich](#)

 [Passwort ändern](#)

 [Abmelden](#)

Aktuell gewähltes Unternehmen: Testbetrieb-Auswertung

Befragungsauswertung: Geschäfts- und Verwaltungsstellen

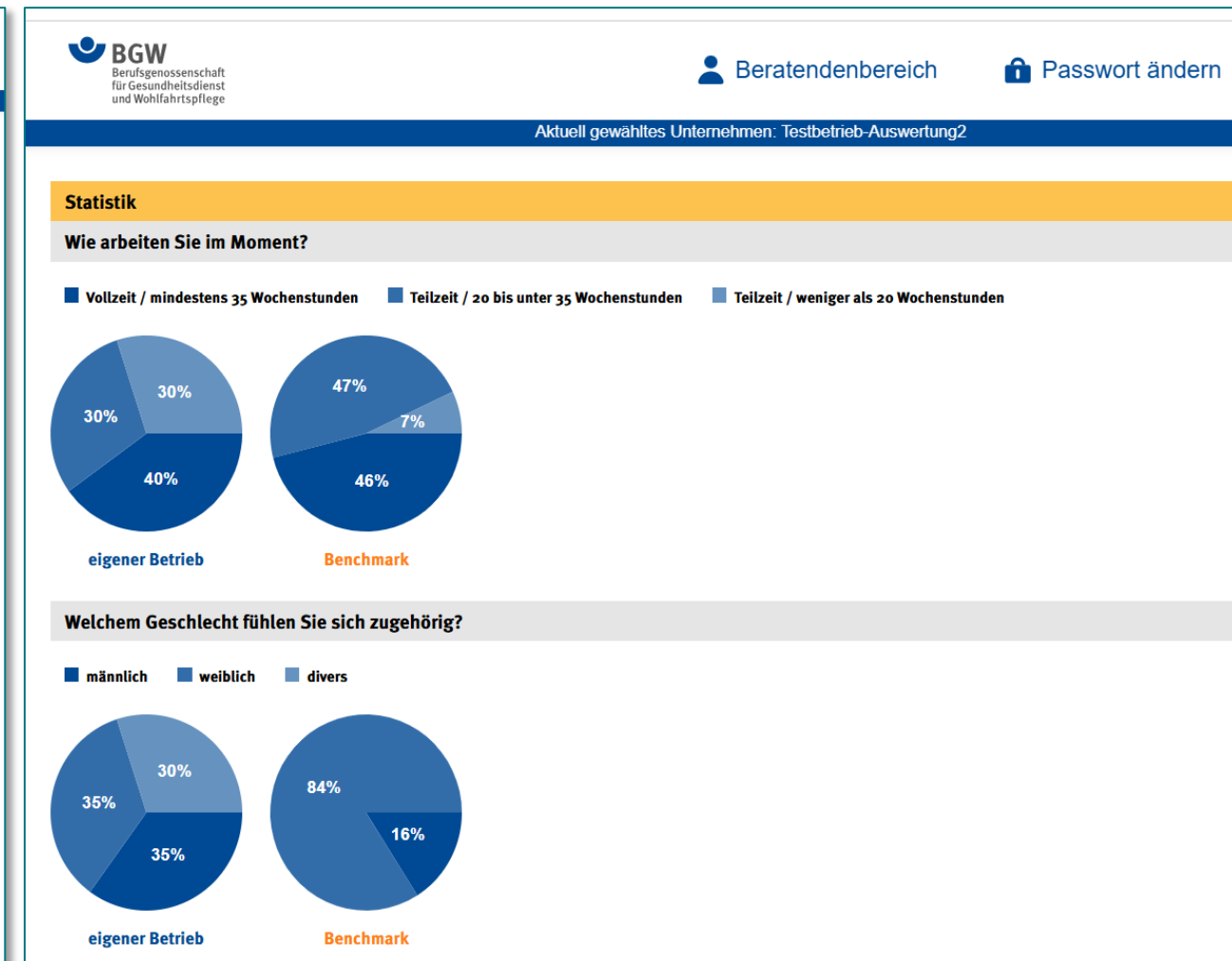
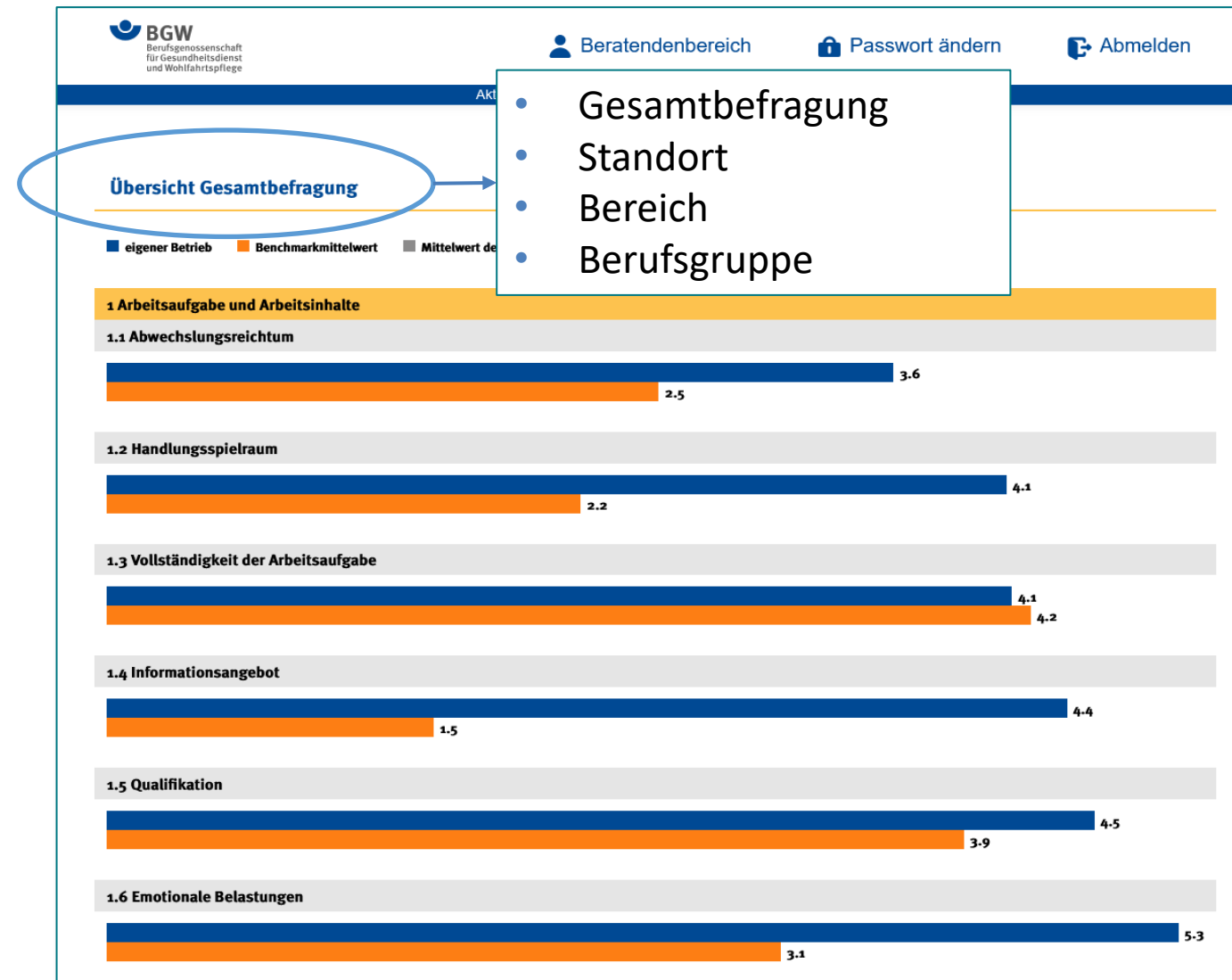

Übersicht


Detail


Vergleich

[zurück zum Dashboard](#)

Auswertung: „Übersicht“ (auf Merkmalsebene)



Auswertung: „Detail“ (auf Item-Ebene)


Berufsgenossenschaft
für Gesundheitsdienst
und Wohlfahrtspflege


Beratendenbereich


Passwort ändern


Abmelden

Aktuell gewähltes Unternehmen: Testbetrieb-Auswertung

Detail Gesamtbefragung

- Gesamtbefragung
- Standort
- Bereich
- Berufsgruppe

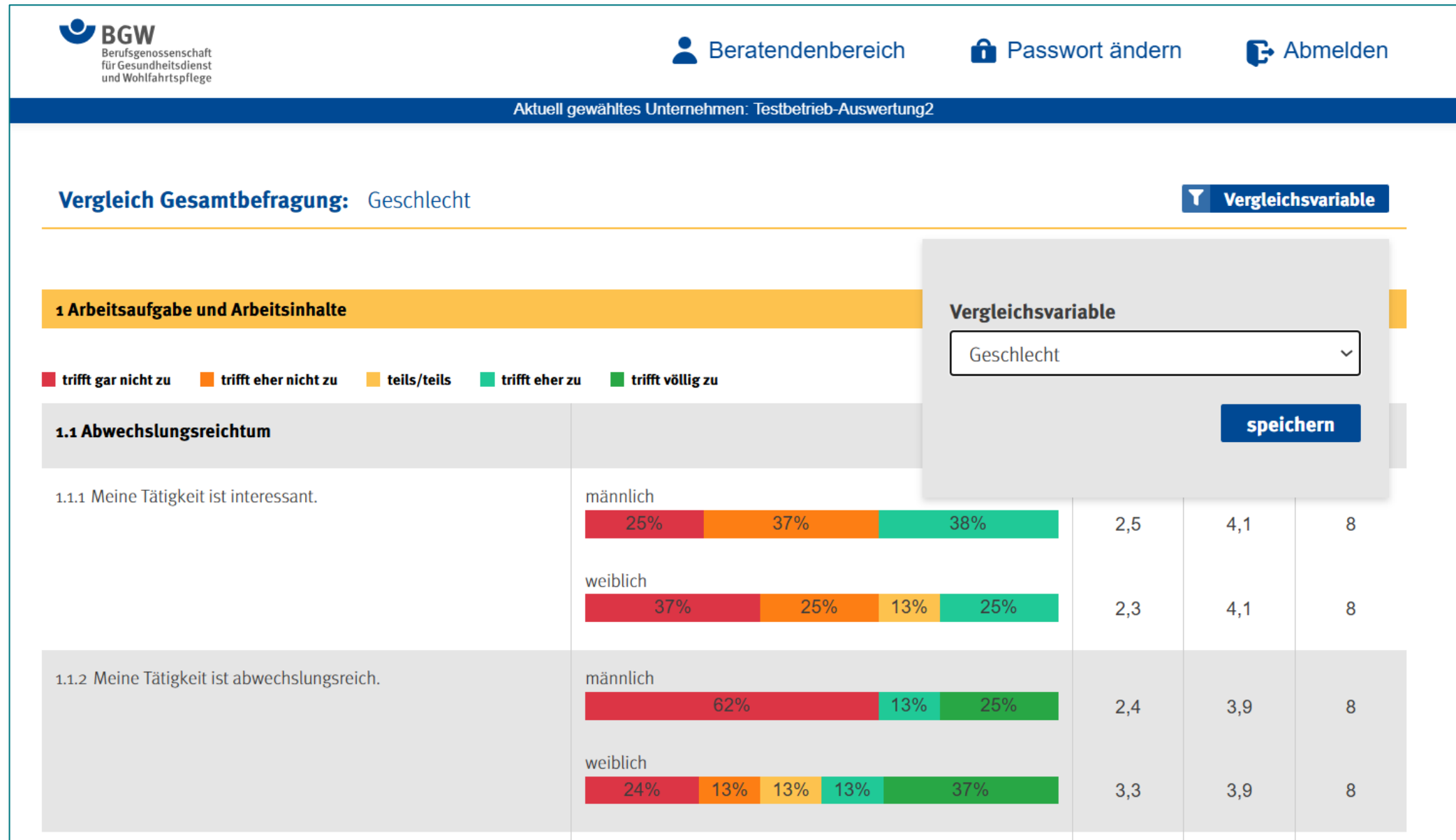
☐ Balkendiagramme ausblenden

1 Arbeitsaufgabe und Arbeitsinhalte

■ trifft gar nicht zu
■ trifft eher nicht zu
■ teils/teils
■ trifft eher zu
■ trifft völlig zu

1.1 Abwechslungsreichtum		🏠	Ø	BM	'23	St-A	M	N
1.1.1 Meine Tätigkeit ist interessant.	50% 25% 25%	5	3	4.5	0	1.2	3	4
1.1.2 Meine Tätigkeit ist abwechslungsreich.	100% 100% 100% 100%	5	3.5	3.9	0	1.1	4	4
1.1.3 Bei meiner Tätigkeit kann ich immer wieder Neues lernen und mich beruflich weiterentwickeln.	75% 25%	5	4.3	3.3	0	0.4	4	4

Auswertung: „Vergleich“ (auf Item-Ebene)



Untergrenzen:
bis 4 keine
Auswertung
> 4 (ohne
Statistik)
> 7 (mit Statistik)

Die Konditionen

	Online Befragung	Schriftlich/hybrid
Grundpreis: <i>Rechnungstellung von Ingress nach Befragungsende</i>	1.300€ zzgl. MwSt.	1.300€ zzgl. MwSt. zzgl. 150€ Grundpreis und 5 € pro Fragebogen
Module: • A1 bis A4 und • B1 bis B6	inklusive	inklusive
Module: • C1 bis C3	inklusive	inklusive
Modul: • D	inklusive	inklusive
Zwei Tage Beratung durch die BGW	inklusive	inklusive

Förderfähig über
Bonusprogramm
der BGW

Beratung durch die BGW

Erstbe- ratung

- Klären des Anliegens, Vorstellung des Angebotes, Vereinbarung des weiteren Vorgehens, u.a.

Erstbe- ratung

- Projektierung des Vorhabens im Steuerungskreis (SK) (Zeitplan, Kommunikationskonzept, Ansprechpartner, Bestellung, u.a.)

1.Tag

- Abstimmung mit der Projektleitung und Vorbereitung des Auswertungsworkshops; Sichtung der Auswertungsergebnisse, u.a.

2.Tag

- Durchführung des Auswertungsworkshops im SK und Dokumentation

Bei Bedarf

- Weitere Unterstützung und Begleitung des Betriebes (Kooperationsvereinbarung)

Materialien

Unternehmer/-innen

Fragebögen

BGW-Betriebsbarometer – Basisfragebogen

1 Arbeitsaufgabe und Arbeitsinhalt

1.1 Abwechslungsreichtum

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1 Meine Tätigkeit ist interessant.	☐	☐	☐	☐	☐
2 Meine Tätigkeit ist abwechslungsreich.	☐	☐	☐	☐	☐
3 Bei meiner Tätigkeit kann ich immer wieder Neues lernen und mich beruflich weiterentwickeln.	☐	☐	☐	☐	☐

2 Spielraum

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1 Ich habe Spielraum auf die zeitliche Abfolge meiner Aufgaben.	☐	☐	☐	☐	☐
2 Ich habe Spielraum darauf, welche Arbeitsaufgaben mir zugeteilt werden.	☐	☐	☐	☐	☐
3 Ich habe Spielraum für eigene Planungen und Entscheidungen.	☐	☐	☐	☐	☐
4 Ich kann mitbestimmen, wie viel ich zu tun habe.	☐	☐	☐	☐	☐
5 Ich kann mitbestimmen, auf welche Art und Weise ich meine Arbeit erledige.	☐	☐	☐	☐	☐

3 Vollständigkeit der Arbeitsaufgabe

	trifft nicht zu	trifft eher nicht zu	teils/teils	trifft eher zu	trifft völlig zu
1 Ich bearbeite Aufgaben von Anfang bis Ende und nicht nur einzelne Teilaufgaben.	☐	☐	☐	☐	☐
2 Ich bin auch für die Organisation meiner Arbeit zuständig, inkl. der Vorbereitung und Kontrolle.	☐	☐	☐	☐	☐

4 UNDES BERUFSLEBEN

BGW

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege

Unternehmer/-innen

Checkliste Konfiguration

BGW-Betriebsbarometer – Checkliste Konfiguration

Die Personalbefragung auf Ihr Unternehmen zuschneiden

Anhand dieser Checkliste können Sie den Termin mit der BGW-Beratung zur Konfiguration des BGW-Betriebsbarometers vorbereiten.

Nr.	Aufgaben und Hinweise	Erledigt?
1	Aus der Liste der 10 Vergleichsgruppen die Benchmarkgruppe definieren, für die die Befragung teilnehmen soll.	☐
2	Die Vergleichsgruppen mit verschiedenen Betriebsteilen bzw. Branchen können Sie auswählen. Bitte angeben, auf welcher Grundlage die Vergleichsgruppen wählen.	☐
3	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
4	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
5	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
6	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
7	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
8	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
9	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐
10	Die Vergleichsgruppen öffnen sich ein Fenster für die Eingabe der Anzahl der Mitarbeitenden, die an der Befragung teilnehmen sollen.	☐

5 UNDES BERUFSLEBEN

BGW

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege

Unternehmer/-innen

Checkliste Umsetzung

BGW-Betriebsbarometer – Checkliste

Die Personalbefragung erfolgreich durchführen

Für die Durchführung der Befragung haben wir zentrale Aspekte und zu klärende Punkte in dieser Checkliste zusammengefasst.

Eine Personalbefragung ist immer damit verbunden, anschließend Maßnahmen abzuleiten. Erst dadurch können negative Beanspruchungen abgebaut und die Arbeitsbedingungen verbessert werden. Daher ist die Personalbefragung immer in einen Gesamtprozess einzubetten. Dieser Prozess beinhaltet weitere Schritte – die nicht in dieser Checkliste berücksichtigt sind – wie die Maßnahmenableitung und -umsetzung sowie die Wirksamkeitskontrolle.

Die BGW berät Sie gern zu Ihrem gesamten Vorhaben.

1 Vorbereitung

- Ein Termin für die kostenfreie Erstberatung zum BGW-Betriebsbarometer ist mit der BGW vereinbart.
- Die Bereitschaft der Geschäftsführung zur Bereitstellung von Ressourcen ist geklärt (Zeit/Budget/Personal).
- Die betriebliche Interessenvertretung ist informiert; die Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte werden gewahrt.
- Das interne Steuerungsgremium ist gebildet; die Mitglieder des Steuerungsgremiums sind benannt.
- Die verantwortliche Person für die Koordination des Gesamtprozesses ist benannt.
- Eine Person aus dem Steuerungsgremium steht dem Befragungsinstitut für Rückfragen zur Verfügung.
- Ein Zeitplan für das Vorhaben ist erstellt.

2 Bestellung des BGW-Betriebsbarometers

- Das Bestellformular (online oder schriftlich) liegt dem Steuerungsgremium vor.
- Die zu untersuchenden Arbeitsbereiche oder Tätigkeiten sind festgelegt; entsprechende Sonderauswertungen sind definiert.
- Der Einsatz von themen- und/oder branchenspezifischen Zusatzmodulen (Module A/B) ist abgestimmt.
- Der Einsatz von einem teilstandardisierten Zusatzmodul (Modul C) ist abgestimmt und bei Bedarf liegt ein Entwurf des Fragebogens/der Items vor.
- Der Einsatz von dem teilstandardisierten Zusatzmodul (Modul D) ist abgestimmt; bei Bedarf sind eine oder mehrere offene Fragen formuliert.

3 UNDES BERUFSLEBEN

BGW

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege

Unternehmer/-innen

Bestellformular

BGW Betriebsbarometer Bestellformular – Online-Befragung

Bitte das Formular digital ausfüllen. Die Unterschrift elektronisch einfügen und per E-Mail an oben genannte Adresse senden. Oder ausdrucken, unterschreiben und zurücksenden.

Angaben zum Unternehmen

Name des Unternehmens

Herr Frau Divers Titel Vorname, Nachname (Ansprechperson im Unternehmen)

Position/Funktion

Straße, Hausnummer/Postfach

Postleitzahl Ort

Telefon Fax

E-Mail

Anzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Preis (gem. Preisliste, zzgl. gesetzlicher MwSt.)

Ich beauftrage die Online-Personalbefragung und mir ist bekannt, dass die BGW für die Durchführung und Auswertung der Befragung das IGES Institut in Berlin beauftragt hat. Ich willige ein, dass die BGW die o.g. Daten an das IGES Institut in Berlin zum Zwecke der Kontaktaufnahme zur Durchführung der Online-Personalbefragung weitergibt. Die Einwilligung ist freiwillig und kann jederzeit widerrufen werden. Für den Widerruf der Einwilligung genügt eine formlose Mitteilung unter Angabe der BGW-Unternehmensnummer an folgende Adresse: gesundheitsmanagement@bgw-online.de

FÜR EIN GESUNDES BERUFSLEBEN

BGW

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege

Unternehmer/-innen

Poster

leinerung ist gefragt!

Befragung zur Arbeitszufriedenheit und Gesundheit

ndel

Die Befragung ist selbstverständlich anonym.

Wir nehmen unsere Arbeitsplätze unter die Lupe

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir herausfinden, was gut läuft bei Ihrer Arbeit und wo Belastungen auftreten. Was unterstützt Sie dabei, Ihre Arbeit gut zu erledigen? Was behindert Sie? Wodurch entstehen Arbeitsbelastungen? Wo sehen Sie Verbesserungspotenzial?

In den nächsten Tagen erhalten Sie weitere Informationen hierzu. Ein unabhängiges Institut wertet die Befragung aus – natürlich unter Beachtung des Datenschutzes. Ergreifen Sie diese Chance, um Ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern. Beteiligen Sie sich an der Personalbefragung!

Abgabetermin für Ihren Fragebogen:

FÜR EIN GESUNDES BERUFSLEBEN

BGW

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege

<http://www.bgw-online/betriebsbarometer.de/>

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Demobefragung

https://d610.keyingress.de/?i_survey=1_f14d7e0b77239614087d113e6e4a075e

Do's and Dont's

Nr.	Punkte	Anmerkung
1	Sorgfältige und rechtzeitige Planung der Befragung	Siehe hierzu auch BGW Checkliste „Umsetzung“
2	Bildung eines Steuerkreises	Bei einer GBU Psyche kann der ASA die Funktion übernehmen
3	Frühzeitige Einbeziehung der betrieblichen Interessensvertretung	Mitbestimmungstatbestände beachten!
4	Frühzeitige Information der Führungskräfte	Führungskräfte sind wichtige Multiplikatoren!
5	Erstellung und Umsetzung eines Informationskonzeptes	Ziel des Konzeptes ist die Erreichung der Beschäftigten, so dass Vertrauen in die Befragung geschaffen und eine möglichst hohen Rückläuferquote erreicht wird.
6	Frühzeitig Anfragen bei der BGW wegen kostenfreier Erstberatung	Kontakt: 04020207-4862 / Postfach: orga@bgw-online.de
n.n.		...

Weitere Angebote des Präventionsnetzwerks Nord

Angebot	Thema	Datum	Branche	Anmeldung
Hands-on	Ermittlung psychischer Belastungen – Welches Analyseinstrument eignet sich für uns? Teil 2: Die Arbeitssituationsanalyse (ASITA)	Am 08.05.25 von 13.00Uhr bis 14.00Uhr	Alle	
Hands-on	Ermittlung psychischer Belastungen – Welches Analyseinstrument eignet sich für uns? Teil 3: Der Online-Fragebogen zur psychischen Belastung	Am 17.06.25 von 13.00Uhr bis 14.00Uhr	Alle	
ThemenReihe	Die Gefährdungsbeurteilung Psyche – sicher und nachhaltig durchführen – Eine Qualifizierungsreihe	Ab 04.09.2025 (4 Termine)	Alle	
Hands-on	Konflikte bei der Arbeit – Wie Sie mit Konflikten umgehen können?	Am 07.04.25 von 16.00Uhr bis 17.00Uhr	Alle	
ThemenReihe	Konflikte bei der Arbeit – eine Qualifizierungsreihe für Führungskräfte	Ab 09.05.2025 (4 Termine) jeweils 14.00Uhr bis 17.00Uhr	Alle	

Ihr Kontakt zu uns

Name: *Nicolas Stepanek (Referent der BGW)*
E-Mail: *PNWN@bgw-online.de*

Im Auftrag des **Präventionsnetzwerks Nord**

- E-Mail: info@praeventionsnetzwerk-nord.de
- <http://www.praeventionsnetzwerk-nord.de/>