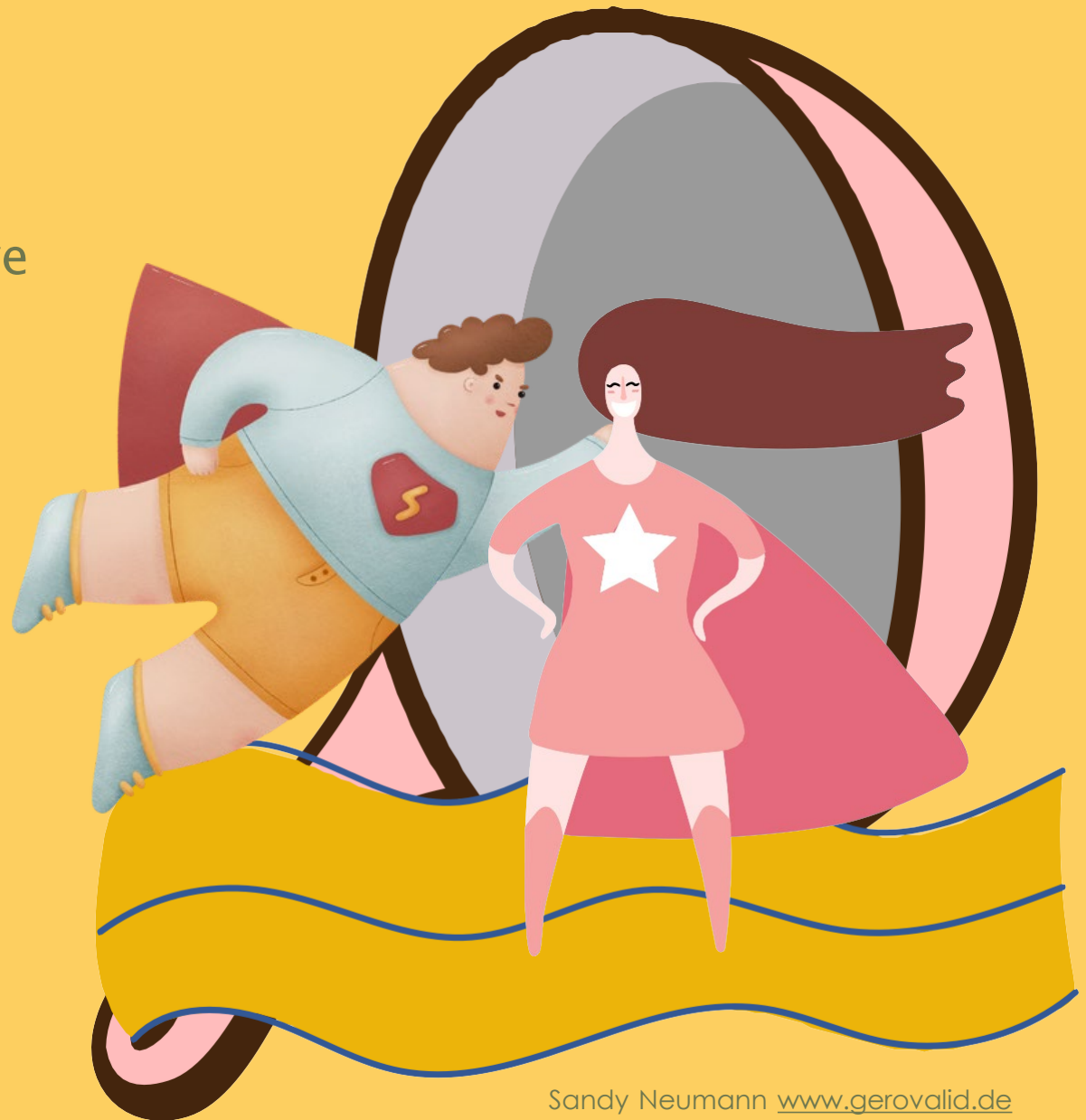


Statt unkaputtbar,
beweglich und
anpassungsfähig

Individuelle, kollektive
und organisationale
Resilienz

entdecken
stärken
weiterentwickeln



Resilienz



Erfahren Lernen Teilen
Ausprobieren Mitnehmen

Die ThemenReihe



23.01./20.02./27.03.2025 zzgl.

Termin für Praxis- und Erfahrungsaustausch

Sie bekommen...

- inhaltliche Impulse, um genau zu wissen, was Resilienz individuell, kollektiv und organisational bedeutet
- welche wesentlichen Kompetenzen Resilienz ausmachen einen „Methodenschatz“, um Resilienz im Unternehmen praktisch zu fördern
- Best-Practice Beispiele erfolgreicher Unternehmen auf individueller, kollektiver und organisationaler Ebene
- einen Rahmen, indem vertrauensvoller Austausch möglich und Ihre Fragen, Anliegen und Impulse willkommen und wichtig sind
- Inspiration zum Weiterdenken, Weiterfühlen, Weiterplanen und Weiterentdecken von Aspekten Ihrer individuellen Resilienz, kollektive Resilienz, z.B. für die nächste Teambesprechung und für die Resilienz der gesamten Organisation



23.01.2025
13.00-17.00 Uhr



ICH UND MEINE INDIVIDUELLE RESILIENZ

- Säulen der Resilienz aus der ICH Perspektive
- meine eigenen Stärken und Fähigkeiten
- Grenzen und Grenzerweiterung
- mein innerer Kompass und meine Antennen
- Selbst-Coaching für die Resilienz
- meine Rolle(n) und meine Verantwortung
- (Selbst)Führung bei Unsicherheit und Zukunftsangst

20.02.2024
13.00-17.00 Uhr



WIR
UND UNSERE
KOLLEKTIVE
RESILIENZ

- die Säulen der Resilienz aus der WIR Perspektive
- psychologische Sicherheit in Teams
- Stärkenfeedback spielerisch - Selbstwirksamkeit erfahren
- das Team als soziales Netzwerk
- lösungsorientierte Ziele entwickeln
- Miteinander Reden ist GOLD
- Fürsorge und Motivation für mein Team

27.03.2025
13.00-17.00 Uhr



ALLE UND UNSERE ORGANISATIONALE RESILIENZ

- DIN ISO Norm für die organisationale Resilienz (22136:2017) als Hilfe
- Vor die Lage kommen
- aus der Zukunft nach vorn denken
- kühler Kopf und starke Struktur
- Koordination ist alles
- Ressourcen sind kostbar
- Sharing is caring - nur geteiltes
- Wissen zählt
- Kultur frisst Strategie
- Resiliente Führungskräfte