



# THC

Tetrahydrocannabinol

## Präventionsnetzwerk Nord

„Gesetz zum kontrollierten Umgang mit Cannabis und zur Änderung weiterer Vorschriften“



Landesstelle für Suchtfragen  
Schleswig-Holstein e.V.

Schreberweg 10 · 24119 Kronshagen  
sucht@lssh.de · www.lssh.de

## Wer bin ich?

- Thorsten Grett
- LSSH

aus den letzten Stationen:

- Geschlossenes Wohnheim für Menschen mit Sucht und psychischer Krankheit
- Schulsozialarbeit
- Suchtprävention
- Suchtberatung



# Inhalte

- Einführung Cannabis
- Suchtentstehung
- Überblick Liberalisierung (CanG)
  - Grundsätzliches
  - 2-Säulen-Modell
  - Stellungnahmen\*
  - Metastudie\*
- Folgen der Liberalisierung
  - Was erwartet uns?
  - Was bedeutet das für Arbeitgeber?
- Diskussion



- = nur kurz zusammenfassend vorgestellt

## Cannabiskonsum und Arbeit

- DGUV Vorschrift 1, Grundsätze der Prävention
- § 15 Allgemeine Unterstützungspflichten und Verhalten
- (2) **Versicherte** dürfen sich *durch den Konsum von Alkohol, Drogen oder anderen berauschenden Mitteln* nicht in einen Zustand versetzen, durch den sie sich selbst oder andere *gefährden* können.



# Cannabiskonsum und Arbeit

- **Vorgesetzte können handeln**
- **Weisungsrecht (Direktionsrecht)**
  - Inhalt, Ort und Zeit der Arbeitsleistung
- **Bei nachweislichem Verstoß sogar möglich:**
  - Abmahnung
  - Kündigung im Wiederholungsfall
  - Fristlose Kündigung (z.B. Busfahrer\*in)



# Cannabiskonsum und Arbeit

- **Vorgesetzte *müssen* handeln**
- **Fürsorgepflicht**
  - Erhalt der Gesundheit der Beschäftigten
- **Schutzpflicht**
  - Maßnahmen zur Unfallverhütung



## Cannabiskonsum und Arbeit

- DGUV Vorschrift 1: Grundsätze der Prävention
- § 7 Befähigung für Tätigkeiten
- (2) Der **Unternehmer** darf Versicherte, die *erkennbar nicht in der Lage* sind, eine Arbeit ohne Gefahr für sich oder andere auszuführen, mit dieser Arbeit *nicht beschäftigen*.



## Empfehlungen

- Klare Regeln, eindeutige Vorschriften!
- Dienstanweisungen
- Dienstvereinbarungen anpassen
- Gefährdungsbeurteilung anpassen
  - z.B. Punktnüchternheit
  - Öffentliches Kiffen in Dienstkleidung





# Empfehlungen

- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
  - **Arbeits- und Gesundheitsschutz**
  - **Eingliederungsmanagement (BEM)**
    - (beides gesetzlich vorgeschrieben)
  - **Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)**
  - **Ansprechperson psychische Belastung (BAP)**
  - **Betriebliche Suchtkrankenhilfe\* (BSKH)**
  - ...
- **AUSBILDUNG von LSSH und BKE – siehe Anhang**

