

Präventionsnetzwerk-Nord

Technik Check

Webex

Meeting-Informationen

Menüliste verbergen

Dati

Bearbeiten

Ergebnisse

Anzeigen

Audio und Video

Teilnehmer

Meeting

Teilgruppen-Sitzungen

Hilfe

Präventionsnetzwerk Nord

Digitales Meet-up am 5. Oktober 2023 – JETZT anmelden!

10. November 2023, 14:00 Uhr (Dienstag) | 14:00 Uhr (Dienstag)

Digitales, interaktives Meet-up



„Mehr als Geld? Wie überzeuge und halte ich Mitarbeiter*innen? Fachkräfteknappheit aktiv begegnen?“

Suchen

Neuere Beiträge

10. November 2023, 14:00 Uhr (Dienstag) | 14:00 Uhr (Dienstag)

Digitales Meet-up am 5. Oktober 2023 – JETZT anmelden!

Das Meet-up wird von der Arbeitsagentur Nord durchgeführt. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos.

Neuere Beiträge

10. November 2023, 14:00 Uhr (Dienstag) | 14:00 Uhr (Dienstag)

Digitales Meet-up am 5. Oktober 2023 – JETZT anmelden!

Das Meet-up wird von der Arbeitsagentur Nord durchgeführt. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos.

JETZT schon verstehen und anmelden!
„Mehr als Geld? Wie überzeuge und halte ich Mitarbeiter*innen?“ – Fachkräfteknappheit aktiv begegnen

In der Pflege sind bereits heute im Durchschnitt über 11% aller Stellen unbesetzt. Studien gehen davon aus, dass sich dieser Anteil in den nächsten Jahren weiter auf ein Vielfaches erhöhen wird.

Auch Ihre Realität?
Haben Sie schon einmal erlebt, dass Sie sich nicht vorstellen können, den Dienst bei der Arbeit auszuführen, weil Ihnen – insbesondere im beruflichen Raum – ankommen: Stellen, Motivation von Fachkräften aus dem Ausland, die nur bedingt möglich ist. Diese Faktoren können dazu führen, dass eine Einstellung von Mitarbeiter*innen in der Pflege von zentraler Bedeutung ist.

Was zeichnet eine Einrichtung aus, bei der Pflegekräfte gerne arbeiten möchten?
Stehen Pflegekräfte primär vor der Antwort: „Was ist besonders an der Einrichtung? Ein Kuschel- und Kaffeehaus und Angenehm?“... Ja, eine angenehme Unterbringung und das Vertrauen und die Unterstützung der Vorgesetzten spielen, und das, was für die meisten nicht. Gute Chancen werden von Pflegekräften ebenfalls ein kontinuierliches Training von Fortgeschritten, was zum Beispiel der Umgang mit besonderen Pflegepatienten. Die Fachkräfte langfristig zu halten, ist eine zentralste Herausforderung der Arbeitswelt.

Übernehmen, um zu bleiben – Praktische Strategien, um Fachkräfte zu finden und zu halten
Das Personalmanagement wird sich für berufliche, personelle und andere Einrichtungen von der Pflege der Pflege zu befähigen, mit vielfältigen personellen Strategien zu arbeiten kann, Fachkräfte zu gewinnen und diese an das Unternehmen zu halten.

Die nächsten digitalen Workshops am 5. Oktober 2023 (14:00 – 16:30 Uhr) werden durch die Arbeitsagentur Nord durchgeführt. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos. Anmelden und teilnehmen ist kostenlos.

Die Veranstaltung richtet sich an:

- Geschäftsführungen und Pflegedienstleitungen
- Verantwortliche im Qualitätsmanagement
- Fachkräfte für Arbeitskräfte sowie Betriebsräte und -räte

Von überall erreichbar, interaktiv und inspirierend. Kommen Sie dabei und diskutieren Sie mit uns. Wir freuen uns auf Sie!

Chat

An: Allen

Hier Chat-Nachricht eingeben

Anwendungen

Teilnehmer

Chat

Präventionsnetzwerk Nord

Meet-Up: "Mehr als Geld! Wie überzeuge und halte ich Mitarbeiter*innen?"
- Fachkräftemangel aktiv begegnen -

05.10.2023

Begrüßung und Vorstellung – Unsere Grundsätze

Netzwerkarbeit

- Mit kontinuierlicher Arbeit im Netzwerk an aktuellen Themen und Brennpunkten und der Weiterentwicklung des Netzwerks zum Selbstverständnis und Ausrichtung soll das Netzwerk weiter gefestigt werden (**Ziel: zur Etablierung einer nutzbringenden Gemeinschaft**)

Netzwerkmarketing

- Die Netzwerkkommunikation soll auf eine breite Kommunikationsbasis insbesondere durch Online-Medien gestellt werden, um möglichst viel Aufmerksamkeit und Interesse an der Mitarbeit zu wecken. (**Ziel: das Netzwerk wird leicht aufgefunden, positiv und als aktiv wahrgenommen**)

Netzwerkkooperation

- Das Netzwerk öffnet sich ganz bewusst gegenüber schon bestehenden Zusammenschlüssen und befördert den Austausch und die Zusammenarbeit unter Wahrung der Besonderheiten und Zielen des NWN (**Ziel: Netzwerk-Clusterarbeit**)

Netzwerkerweiterung

- In der ersten Erweiterungsphase ab 2022 sollten aus allen Multiplikatoren-Clustern weitere Mitglieder angesprochen und für das Netzwerk gewonnen werden (**Ziel: Expansion bei Erhalt von Vielfalt und Parität**)

Zeit	Phasen	Inhalte
14.00-14.15	Einstieg	- Begrüßung und persönlicher Check-In - Überblick (Ablauf) über das Meet Up
14.15-14.35	Impulsvortrag I	„Pflege 2.0“ Studie, Maren Beer (Institut IFBG) - Rückfragen zum Vortrag – via Chat
14.35-14.55	Impulsvortrag II	„Faktoren für eine emotionale Bindung von Pflegekräften an ihr Unternehmen“ - Prof. Dr. Lutz Schuhmacher (Alice Salomon Hochschule) - Rückfragen zum Vortrag – via Chat
Kurze Pause (5 Min.)		
15.00-15.20	Praxisbeispiel I	- Diakonie Rostocker Stadtmission e.V. - Herr Sebastian von Weiss (Leiter stationäre Pflege) - Rückfragen zum Interview – via Chat
15.20-15.40	Praxisbeispiel II	- Bismarck-Seniorenstift - Frau Droschinski (PDL) / Frau Reck (QM-Beauftragte) - Rückfragen zum Interview via Chat
Kurze Pause (5 Min.)		
15.45-16.00	Plenumsdiskussion	Diskussion mit Referentinnen und Referenten inkl. Rückfragen (via Chat)
16.00-16.10	Informationen	- Unterstützungsangebote der BGW - Unterstützungsangebote der TK
16.10-16.20	Ausblick & Verabschiedung	- Angebote des Präventionsnetzwerks Nord - Abschluss - Bewertung/Zufriedenheit

Frage 1

1. Was ist Ihre Rolle/Funktion in Ihrer Einrichtung

www.menti.com

CODE: 3735 4747



Präventionsnetzwerk-Nord

Check-In – Zu Frage 1:

Was ist Ihre Rolle/Funktion in Ihrer Einrichtung?
26 responses



Was ist Ihre Rolle/Funktion in Ihrer Einrichtung?
26 responses



Frage 2

2. Welche Bedeutung/Dringlichkeit hat das heutige Thema „Fachkräftemangel“ für Ihre Einrichtung?

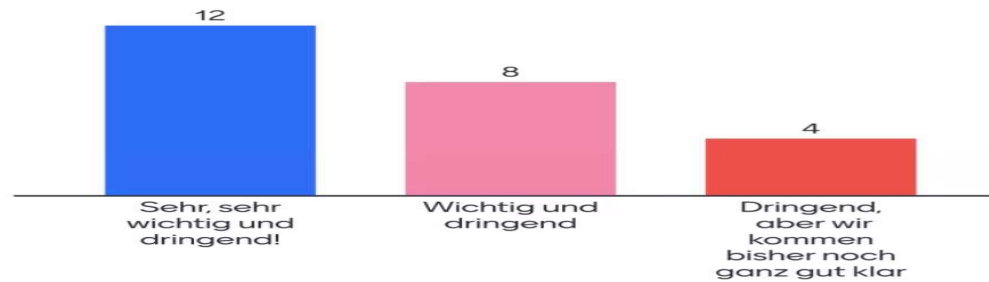
www.menti.com

CODE: 5988 8108



Join at menti.com use code 5988 8108

Welche Bedeutung/Dringlichkeit hat das heutige Thema „Fachkräftemangel“ für Ihre Einrichtung?



Join at menti.com use code 5988 8108

Welche Bedeutung/Dringlichkeit hat das heutige Thema „Fachkräftemangel“ für Ihre Einrichtung?



Frage 3

3. Was tun Sie bereits in Ihrer Einrichtung, um Pflegekräfte zu halten/gewinnen?

www.menti.com

CODE: 2640 1268





Was tun Sie bereits in Ihrer Einrichtung, um Pflegekräfte zu halten/gewinnen?
51 responses



Maren Beer

-

Institut für Betriebliche Gesundheitsberatung

Prof. Lutz Schumacher
-
Alice Salomon Hochschule



PAUSE

Sebastian von Weiss
-
Rostocker Stadtmission e.V.

Dietlind Droschinski / Denise Reck

-

Bismarck Seniorenstift



PAUSE

Präventionsnetzwerk-Nord

Übersicht über die aktuellen Angebote

Leistungen	Ziele / Merkmale	Häufigkeit
Newsletter (E-Mail)	• Ankündigung von Veranstaltungen oder neuen Leistungen • Kurze Themenabrisse (zu aktuellen Themen und/oder zum Jahresthema) • Nachrichten, Ratschläge und Links • Hinweis auf Homepage	Mind. 1 x monatlich
Hands-On	• ¾ stündige Online-Veranstaltung zu aktuellen Themen • Impulsvortrag (zum angekündigten Thema) • Feedback und Austausch	Mind. 1 x monatlich
Meet-Up	• Online-/Präsenzveranstaltung (bis zu einem Tag) • Wissensvermittlung • Erarbeitung von Praxislösungen • Erfahrungsaustausch • Netzwerken	2 x pro Jahr
Homepage/ Webseite	• Aktuelle Nachrichten und Informationen • Archiv mit Newslettern und Veranstaltungsmaterialien • Mitgliederbereich • Glossar.	dauerhaft

Präventionsnetzwerk-Nord

Übersicht über die aktuellen Angebote

Leistungen	Ziele / Merkmale	Häufigkeit
Newsletter (E-Mail)	• Ankündigung von Veranstaltungen • Kurze Themenabrisse (aktuelle Jahresthema) • Nachrichten, Ratschläge • Hinweis auf Homepage	Nächste Veranstaltung zur „Themenreihe Fachkräftemangel aktiv begegnen“ im Dezember: Was braucht „Junge Pflege“?
Hands-On	• ¾ stündige Online-Veranstaltung zu aktuellen Themen • Impulsvortrag (zum angekündigten Thema) • Feedback und Austausch	Mind. 1 x monatlich
Meet-Up	• Online-/Präsenzveranstaltung (bis zu einem Tag) • Wissensvermittlung • Erarbeitung von Praxislösungen • Erfahrungsaustausch • Netzwerken	2 x pro Jahr
Homepage/ Webseite	• Aktuelle Nachrichten und Informationen • Archiv mit Newslettern und Veranstaltungsmaterialien • Mitgliederbereich • Glossar.	dauerhaft

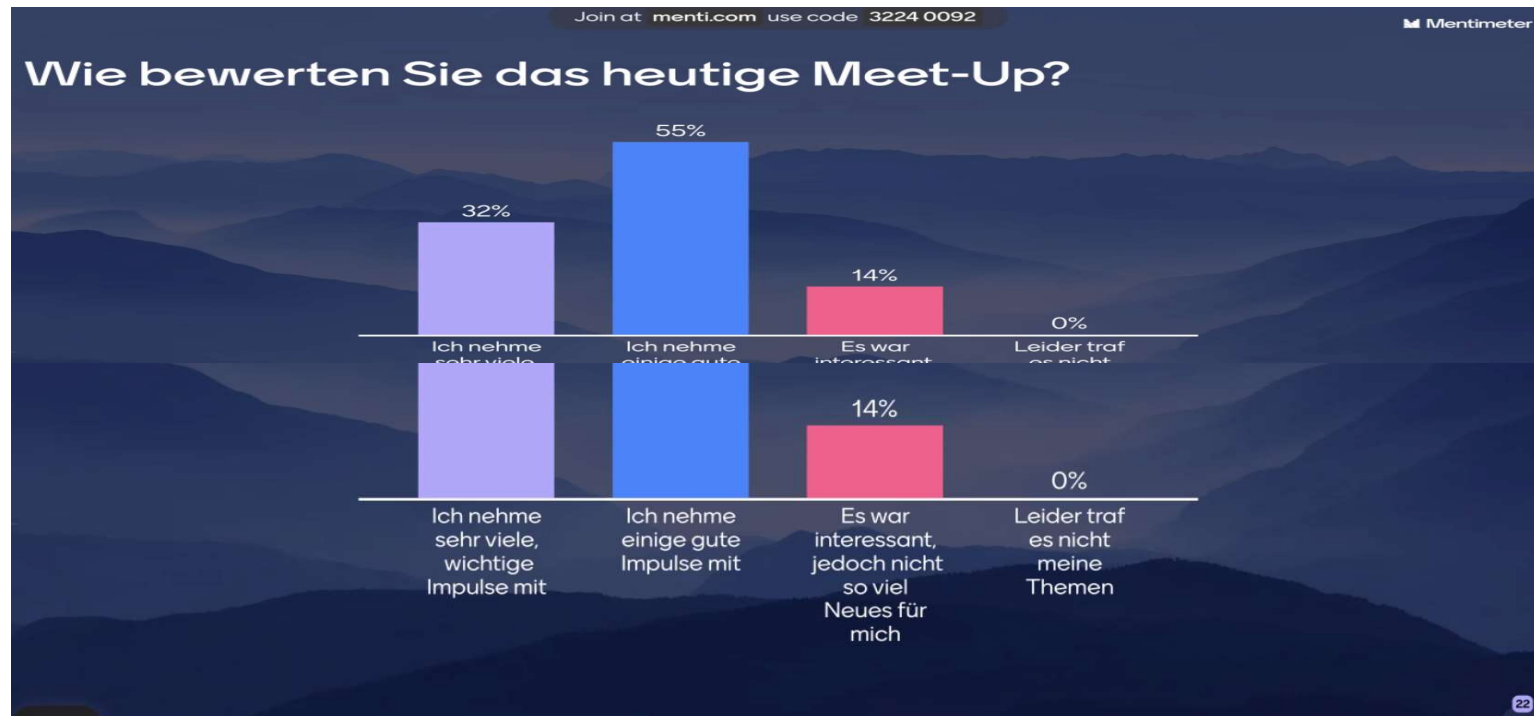
Auswertung Frage 1

1. Wie bewerten Sie das heutige Meet-Up?

www.menti.com

CODE: 3224 0092





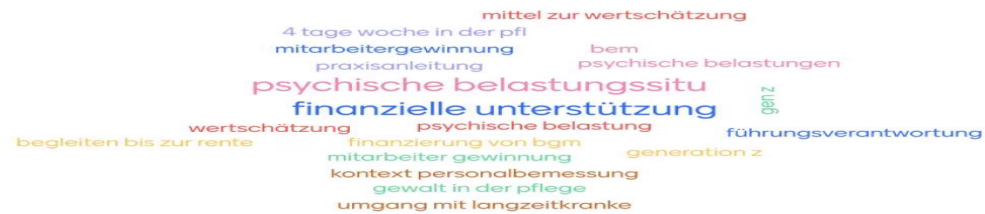
Auswertung Frage 2

2. Welche weiteren Themen sind für Sie interessant?

www.menti.com
CODE: 6603 5640



Welche weiteren Themen sind für Sie interessant?
21 responses



Welche weiteren Themen sind für Sie interessant?
21 responses



Ihr Kontakt zu uns

Name: Nicolas Stepanek

Tel: 040 – 20207 - 4867

E-Mail: Nicolas.Stepanek@bgw-online.de

Name: Michael Schulz

Tel: Tel. 040 - 460 65 10 11 09

E-Mail: michael.schulz-1@tk.de

und

Präventionsnetzwerk – Nord

E-Mail: info@praeventionsnetzwerk-nord.de

<http://www.praeventionsnetzwerk-nord.de/>

BGF in der Zahnarztpraxis

https://www.ndr.de/fernsehen/sendungen/schleswig-holstein_magazin/Zahnaerztin-will-Mitarbeitende-mit-9-Minuten-Konzept-fit-halten,shmag109264.html