

Guten Tag liebe Gründungsmitglieder des Präventions-Netzwerks Nord,

wir hoffen, Sie und Ihre Mitarbeitenden sind gut durch den Sommer gekommen. Sicher werden uns alle auch die kommenden Wochen und Monate besonders fordern. Dafür wünschen wir Ihnen und uns viel Kraft, gute Ideen und Zuversicht.

Die Arbeit zur Gründung des Netzwerks schreitet voran. Zum gemeinsamen Austausch steht nun der SharePoint bereit und wir bitten Sie, sich damit ein wenig vertraut zu machen.

Wir haben Ihr Logo vorläufig auf dem SharePoint eingefügt. Wenn Sie damit einverstanden sind, geben Sie bitte per [Email](#) Bescheid. Anderenfalls senden Sie uns bitte das gewünschte Logo mit Ihrer Zustimmung zur Nutzung. Bitte schicken Sie uns ebenfalls ein Kurzportrait von 3-4 Sätzen über Ihre Organisation. Vielen Dank dafür!

Der Termin für die Gründungskonferenz steht fest - 3.12.2020 - Wir hoffen, Sie in Hamburg begrüßen zu können, planen aber parallel auch die Möglichkeit einer Online-Konferenz oder einer Hybrid-Lösung aus vor-Ort und digital.

Netzwerk News

Arbeit mit dem SharePoint

Sie haben bereits Ihre Zugangsdaten für den SharePoint erhalten. Wenn Sie

sich angemeldet haben, können Sie auf alle Bereiche des SharePoints zugreifen.

Im Dokumentenbereich stehen Ihnen zur sicheren Nutzung des SharePoints Informationen zur Verfügung. Sollten sich darüber hinaus Fragen zur Administration ergeben, können Sie uns gern per [Email](#) kontaktieren.

[zum Dokumentenbereich](#)

MANIFEST

Preamble
Wir verstehen Gesundheit und körperliches, psychisches und soziales Wohlbefinden als herausragendes Gut. Gesundheit sehen wir nicht im Gegensatz zu Krankheit, denn auch diese ist Teil des Lebens. Alle haben gleichermaßen ein Recht auf Gesundheit.

WIE
Wir schaffen für Beschäftigte Zugang zu gesundheitsförderlichen Arbeitsbedingungen und schaffen den Rahmen, dass sich alle Beteiligten daran beteiligen können.

WIE
Uns verbindet ein ganzheitliches, humanistisches Menschenbild, dass Entfaltung und Wachstum befördert und zum eigenverantwortlichen Handeln und zur Teilhabe befähigt.

WERTE
Wir übernehmen Verantwortung für Schutz und Förderung von Gesundheit, die wir als Grundlage für ein positives soziales und ökonomisches Miteinander verstehen.

Wir teilen unser Wissen und erprobte Methoden, um Veränderung zu ermöglichen.

Wir nehmen Einfluss auf die gesellschaftliche Gestaltung der Zukunft, indem wir wertvolle Erkenntnisse in Taten umsetzen.

ZIELE

Unser Ziel ist es, dass sich eine lebendige Kultur der Prävention in allen Unternehmen durchsetzt und zur alltäglichen Praxis wird.

Entwurf zum Manifest

Auf dem SharePoint finden Sie im Bereich Dokumente den Ordner Gründungsunterlagen. Dort finden Sie den Entwurf für das Netzwerk-Manifest zum Download. Wir freuen uns auf Ihre Kommentare dazu, entweder direkt auf dem SharePoint oder per [Email](#)

[zum Manifest](#)



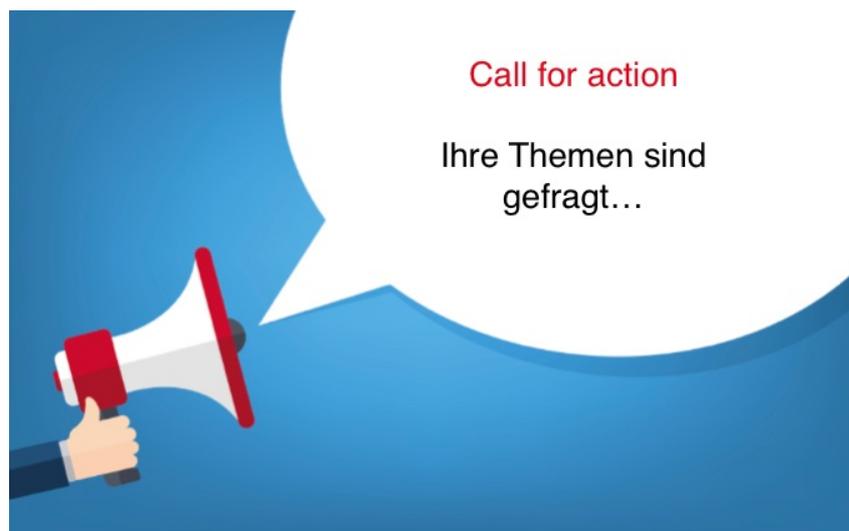
Fragen und Austausch im Forum

Für den gemeinsamen Austausch aller Netzwerk-Mitglieder steht das Diskussionsforum zur Verfügung.

[zum Diskussionsforum](#)

Call for action

Ihre Themen sind gefragt...



Themenspeicher

Im SharePoint ist der Bereich Themenspeicher eingerichtet. Dort wollen wir relevante Themen für die Netzwerkarbeit sammeln.

[zum Themenspeicher](#)

Neues aus der BGW



BGW Magazin

Das aktuelle BGWmagazin beschäftigt sich mit der Corona-Pandemie, deren Auswirkungen auf Arbeitsplätze und Aufgaben der Führungskräfte in diesem Zusammenhang. Außerdem steht das Thema Sucht am Arbeitsplatz im Fokus.

[zum Download](#)

nützliche Informationen im Umgang mit Covid-19



SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel

Die neue SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel wurde unter Koordination der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) gemeinsam von den Arbeitsschutzexperten beim Bundesarbeitsministerium erstellt. Die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel trat am 20.08.2020 durch Veröffentlichung im Gemeinsamen Ministerialblatt in Kraft.

Die SARS-CoV-2-Arbeitsschutzregel konkretisiert für den Zeitraum der epidemischen Lage von nationaler Tragweite gemäß § 5 Infektionsschutzgesetz die Anforderungen an den Arbeitsschutz.

Die Regel stellt Maßnahmen für alle Bereiche des Wirtschaftsbereichs vor, mit denen das Infektionsrisiko für Beschäftigte gemindert und auf niedrigem Niveau gehalten werden kann. Dabei bleiben Abstand, Hygiene und Masken die wichtigsten Instrumente, solange es keinen Impulsus für COVID-19 gibt. Betriebe, die die Regel anwenden, können davon ausgehen, dass sie rechtssicher handeln.

Gleichartige oder strengere Regeln, zum Beispiel aus der Biooffenbarung oder aus dem Bereich des Infektionsschutzes, müssen jedoch weiterhin beachtet werden. Die Empfehlungen der Berufsgenossenschaften zur SARS-CoV-2, die sich ebenfalls am Arbeitsschutzstandard des BfMG orientieren, werden zusätzlich für branchenspezifische Konstellationen empfohlen.

CMR/2020 S. 484-492 (Nr. 24/2020 vom 20.08.2020)

neuer Standard der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA)

Zum Umgang mit SARS-CoV-2 gibt es eine neue Arbeitsschutzregel.

[zum Download](#)

„keineswegs ein Sprint, eher ein Doppel-Marathon“
Krisen-Müdigkeit und abnehmende Risikowahrnehmung als psychische Reaktionen in Pandemien - Implikationen für die betriebliche Präventionsarbeit in Krisensituationen und die Verantwortung von Führungskräften

Normalität wird gewünscht, nach vielen Wochen des persönlichen, organisationalen und gesamtgesellschaftlichen Ausnahmezustands. Für alle und besonders für diejenigen, die in den sogenannten systemrelevanten Berufen tätig sind, bedeutete das ein Engagement, ein Arbeiten weit über dem Limit, unter extremen Bedingungen. Führungskräfte mussten unter hoher Ungewissheit und Zeitdruck Entscheidungen treffen. Diese Umstände stellen stark erhöhte psychische Belastungen dar.

Umgang mit Krisenmüdigkeit

Die Corona-Pandemie und das krisenhafte Erleben sowohl im privaten als auch beruflichen Umfeld sind für uns alle eine große Belastung. Wie man sich dem Thema aus Sicht der Prävention, Krisenkommunikation und Risikokognition annähern kann und welche Fragen auf Leitungsebene zu diskutieren sind, finden Sie in einem Beitrag auf dem SharePoint.

[zum Beitrag](#)

Newsletter Präventions-Netzwerk Nord
Projektteam der
Berufsgenossenschaft für
Gesundheitsdienst und
Wohlfahrtspflege
Pappelallee 33/35/37
22089 Hamburg

Diese E-Mail wurde an {{ contact.EMAIL }} versandt.

[Abmelden](#)



© 2020 Präventions-Netzwerk Nord