

Newsletter



Guten Tag liebe Mitglieder und Interessierte,

im Netzwerk haben wir uns vorgenommen, dass Sommerlöcher etwas für andere sein können. Wir nehmen uns Zeit, relevante Themen noch einmal anzuschauen, weiterzudenken und Rückschau und Ausblicke lohnenswert werden zu lassen. Wir laden Sie ein, es mit uns zu tun.

Feedback zu den Hands-ons

Mit den monatlichen Hands-ons haben wir Raum für Austausch und damit ein hilfreiches, unterstützendes Format geschaffen. Das zeigen uns die Rückmeldungen der Teilnehmenden und derjenigen, die sich die Veranstaltungen im Nachgang anschauen. Andere fragen, eigene Sichtweisen einbringen und sich gut zu Themen informieren können, sind wesentliche Feedbackpunkte bisher. Hervorgehoben wurde, dass besonders der tiefe Einstieg in Themen in kurzer Zeit gelingen kann.

Vielen Dank allen, die uns Feedback geben. Gleichwohl plätschert das noch immer mager herein. Woran liegt das? Was braucht es, dass sich das ändert? Melden Sie sich einfach dazu, gern per [E-Mail](#).

Vielleicht möchten Sie Veranstaltungen noch einmal anschauen oder an Kolleg*innen weiter empfehlen? Alle Hands-ons stehen Ihnen zur Verfügung.

Das [IFBG zeigte eindrücklich, wie sich Präsentismus langfristig auswirken kann](#) und welche Faktoren besonders für die Arbeit im Homeoffice eine Rolle spielen. Den Faden nehmen wir im August wieder auf. Am 29.08.23 präsentiert Maria Heide vom [Landesamt für Gesundheit und Soziales](#) neue Arbeitsschutzstandards für digitales Arbeiten.

Wie er und sein Unternehmen [sich von Grundwerten leiten lassen](#), auf die sich alle miteinander verständigt haben, teilte Sven Kuhfuß von [adelante](#), einem Jugendhelfeträger aus Hamburg. Geteilte Haltungen, die seine Mitarbeitenden stärken, resilienter machen zeigen den Weg in die Zukunft und helfen, den Anforderungen gewachsen zu sein.

Wesentlich scheinen Vertrauen und das Gefühl von psychologischer Sicherheit für die Mitarbeitenden zu sein. Wie ein Fehlerlogbuch dabei unterstützen kann, weshalb positive Mikro-Momente so wichtig sind und was Social-Snacking dazu beitragen kann, wurde im Hands-on [Trust me if you can](#) von [Sandy Neumann](#) beleuchtet.

Wie ein Interkulturelles Training aussehen kann, das Unternehmen der Pflege hilft, sensibel für kulturelle Unterschiede zu werden und das unterstützen kann, sich gut aufzustellen, um attraktiv für Fachkräfte aus dem Ausland zu werden, zeigt das [Workshopangebot der BGW](#).

Hot Topic Fachkräftemangel - Veranstaltungen im Herbst

Alle Themen haben Schnittmengen zum gefühlt übermächtigen Thema Fachkräftemangel. Deshalb greifen wir das Hot Topic im Herbst auf. Auch die Planung für 2024 beschäftigt uns schon.

Am 10.08.23 laden der Bundesverband privater Anbieter sozialer Dienste e.V. Landesgeschäftsstelle Schleswig-Holstein ([bpa](#)) und die [BGF Koordinierungsstelle Schleswig-Holstein](#) zu einer [Online-Veranstaltung](#) zum Thema **Fachkräftemangel oder unattraktiver Arbeitgeber? - Betriebliche Gesundheitsförderung - Aus den Pflichtaufgaben (des Arbeitgebers) eine Kür machen** ein.

Im September stellt das IFBG die neue Pflegekräftestudie vor, die in Kooperation mit der BARMER entstanden ist.

Am 05.10.23 folgt dann ein weiteres Meet-up im Präventionsnetzwerk Nord.

Alle Details siehe unten.

Reservieren Sie sich schon jetzt Zeit für die kommenden Veranstaltungen.

Wir wünschen wir allen bis dahin weitere leichte Sommertage, Kraft, Zuversicht und ein Stück Gelassenheit.

Herzliche Grüße aus dem Präventionsnetzwerk Nord

Veranstaltungen

Ausblicke



Herbst 2023

10. August 2023 - 13:30 - 15:00 Uhr

Fachkräftemangel oder unattraktiver Arbeitgeber? -

Betriebliche Gesundheitsförderung - Aus den

Pflichtaufgaben (des Arbeitgebers) eine Kür machen

Bundesweite Studien zeigen, dass Arbeitgeber ihre Attraktivität durch betriebliche Gesundheitsförderung ganz gezielt steigern

können. Um als Unternehmen dem Fachkräftemangel zu begegnen und bei der Gewinnung neuer oder der Bindung vorhandener MitarbeiterInnen ganz vorne dabei zu sein, bedarf es allerdings gezielter Strategien und Angebote.

Auch die Krankenkassen fördern die Betriebliche Gesundheitsförderung. Sie beteiligen sich sowohl an der Planung und praktischen Umsetzung von BGF-Maßnahmen als auch an der Finanzierung.

Im Rahmen der Informationsveranstaltung werden auf die wesentlichen Einflussfaktoren für eine gelingende betriebliche Gesundheitsförderung dargestellt. Dabei werden:

- die Pflichtaufgaben des Arbeitsschutzes und der betrieblichen Gesundheitsförderung, deren professionelle Ergebnisauswertung auch anhand von Kennzahlen erläutert
- Erfolgsfaktoren, Checklisten und best-practice-Beispielen vorgestellt
- Möglichkeiten der Unterstützung und Finanzierung aufgezeigt.

Finden Sie [HIER](#) die ausführliche Agenda und die Anmeldung zur kostenfreien Veranstaltung.

SAVE THE DATE

29. August 2023 Hands-on - 14:30 - 15:15 Uhr

neue Arbeitsschutzstandards für Hybrides Arbeiten
weitere Informationen folgen in Kürze

SAVE THE DATE

5. Oktober 2023 Meet-up "Mehr als Geld! Wie überzeuge und halte ich Mitarbeiter*innen? - Fachkräftemangel aktiv begegnen"

14:00 - 16:30 Uhr

In der Pflege sind bereits heute im Durchschnitt über 11% aller Stellen unbesetzt. Studien gehen davon aus, dass sich diese Zahl in den nächsten zehn Jahren mehr als verdoppeln könnte.

Sie kennen das: Hohe Kündigungsraten in der Pflege, Fachkräfte, die sich nicht vorstellen können, den Beruf bis zur Rente auszuführen, seit Jahren - insbesondere im ländlichen Raum - unbesetzte Stellen, Migration von Fachkräften aus dem Ausland, die nur bedingt wirksam ist. Diese Fakten führen dazu, dass eine Bindung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der Pflege von zentraler Bedeutung ist. Was also zeichnet eine Einrichtung aus, bei der Pflegekräfte gerne arbeiten möchten?

Umso wichtiger ist es, den Austausch mit Kolleg*innen, die Solidarität der Belegschaft und das Vertrauen der Vorgesetzten zu spüren. Geschätzt werden von Pflegekräften ebenfalls ein kontinuierliches Training von Fertigkeiten, wie zum Beispiel zum Umgang mit bestimmten Pflegesituationen. Um Fachkräfte langfristig zu halten ist die Gewährleistung einer familienfreundlichen Arbeitseinteilung das A und O.

Das Präventionsnetzwerk Nord lädt Sie herzlich ein, gemeinsam mit anderen Einrichtungen aus der Pflege der Frage nachzugehen, mit welchen praxistauglichen Strategien es gelingen kann, Fachkräfte zu gewinnen und diese an das Unternehmen zu binden.

Die **interaktive digitale Konferenz am 5.Oktober 2023** bietet fachliche Impulse, Workshops sowie einen produktiven Austausch mit Beispielen aus Pflegeeinrichtungen, wie diese Maßnahmen erfolgreich eingeführt werden und eine Bindung der Fachkräfte gelingen kann.

Von überall erreichbar, intensiv und inspirierend. Seien Sie dabei und diskutieren Sie mit uns. Wir freuen uns auf Sie!

An wen richtet sich die Veranstaltung?

- Geschäftsführung und Pflegedienstleitungen
- Verantwortliche im Qualitätsmanagement
- Fachkräfte für Arbeitssicherheit sowie Betriebsärzte und -ärztinnen

Da die Teilnehmerzahl begrenzt ist, bitten wir Sie, uns für eine erleichterte Planung bereits jetzt Ihr Interesse an einer Teilnahme per [E-Mail](#) mitzuteilen.

Weitere Informationen erhalten Sie rechtzeitig auf der Seite des [Präventionsnetzwerks Nord](#).

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Auskünfte zur Verfügung. Wenden Sie sich per [E-Mail](#) an uns.

Nicolas Stepanek (BGW) und Michael Schulz (TK)

Feedback



Hilfreiche Formate, relevante Informationen und zum Austausch anregen - das wollen wir mit unseren Angeboten im Präventionsnetzwerk Nord. Regelmäßig bekommen wir bereits Rückmeldungen und möchten Sie gleichwohl ermuntern, uns einfach und unkompliziert Ihr Feedback mitzuteilen.

Dafür können Sie uns mit einigen wenigen Klicks [Ihre Einschätzung HIER mitteilen](#).

Nachschauen und Nachlesen



nochmal anschauen

Newsletter und Veranstaltungsarchiv

Weil manchmal die Zeit für anderes gebraucht wird und es oft auch gut sein kann, etwas nochmal anzuschauen, für eine Vertiefung, für eine Frage, die sich vielleicht ergeben hat, stellen wir Ihnen auf der Webseite sowohl [alle Newsletter, inklusive dem aktuellsten, als PDF](#) zur Verfügung.

Darüber hinaus finden Sie [Unterlagen und Mitschnitte](#) zu unseren Veranstaltungen.

info@praeventionsnetzwerk-nord.de

Diese E-Mail wurde an {{ contact.EMAIL }} versandt.
Sie haben diese E-Mail erhalten, weil Sie sich auf gerovalid angemeldet haben.

[Abmelden](#)



© 2022 gerovalid